

지역별 성별 임금 격차 현황 및 시사점

2022.8.11

김 난 주
(한국여성정책연구원)

내 용

I. 고용률

II. 경력단절

III. 임금근로자

IV. 임금 현황

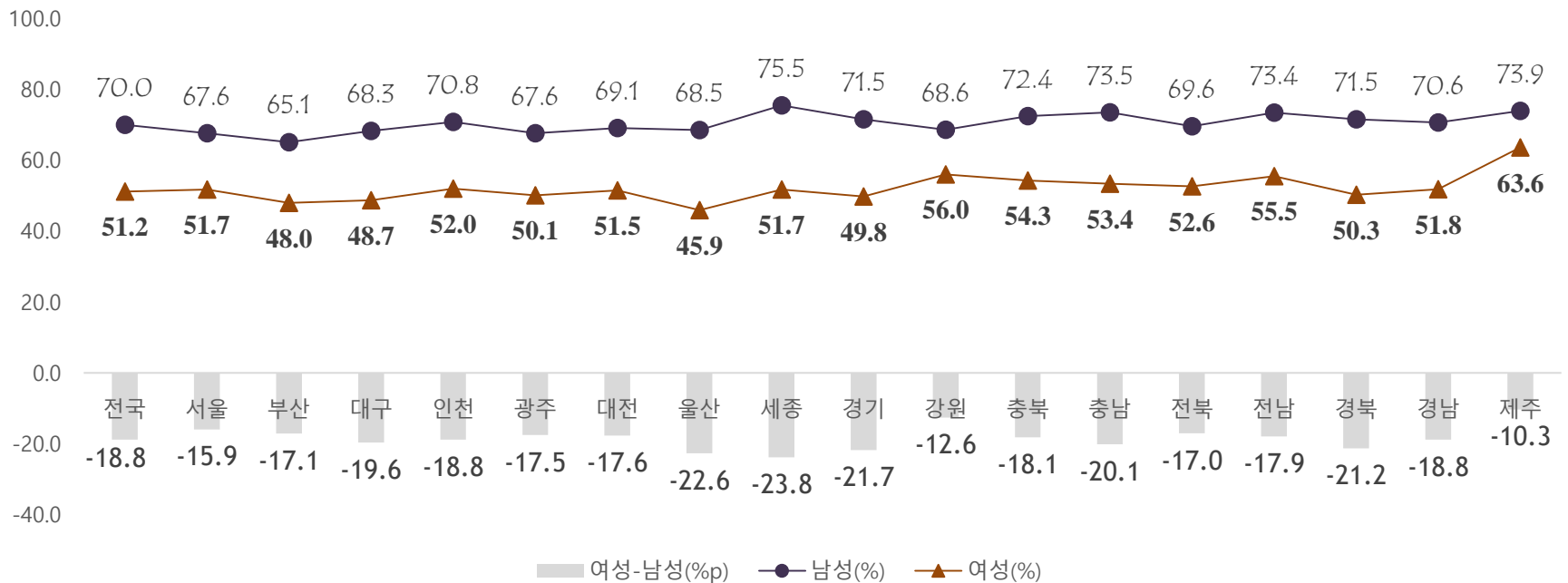
V. 성별 임금 격차 분해

VI. 정책적 시사점

1. 고용률

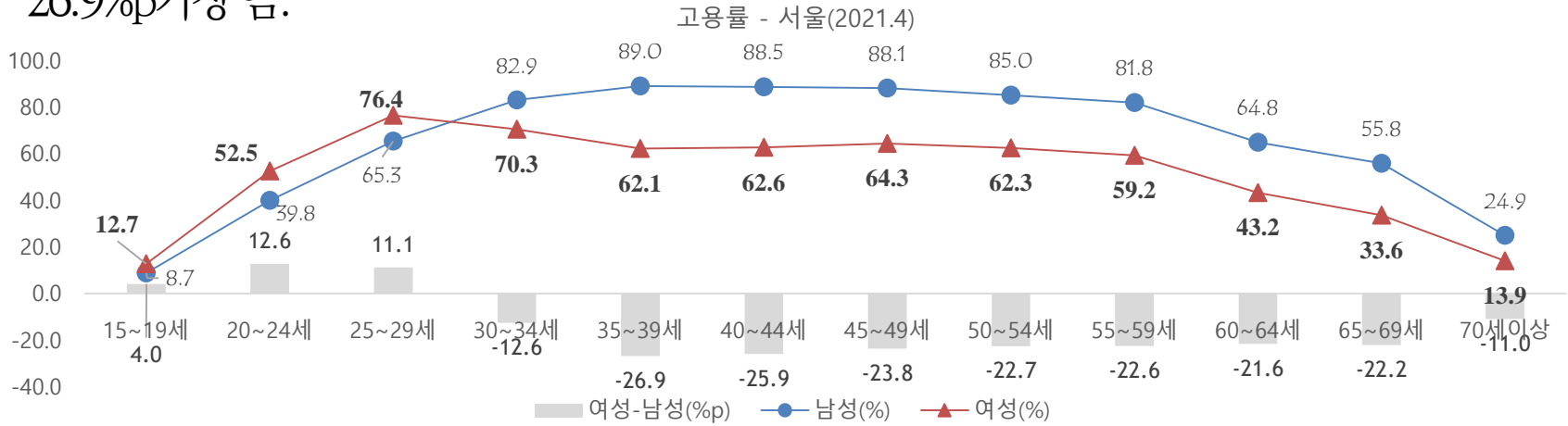
- 2021년 4월 전국 15세 이상 여성 고용률은 51.2%로 남성 고용률 70%보다 18.8%p 낮음
- ✓ 15세 이상 지역별 여성고용률은 제주가 63.6%가 가장 높고 울산이 45.9%로 가장 낮음
- ✓ 2021년 4월 15세 이상 고용률은 전 지역에서 여성이 남성보다 낮음
- ✓ 2021년 4월 15세 이상 고용률 지역별 성격차는 제주가 10.3%p로 가장 적고 세종이 23.8%p 가장 큼. 세종은 남성 고용률이 전국에서 75.5%로 가장 높음.

15세 이상 고용률(2021년 4월)

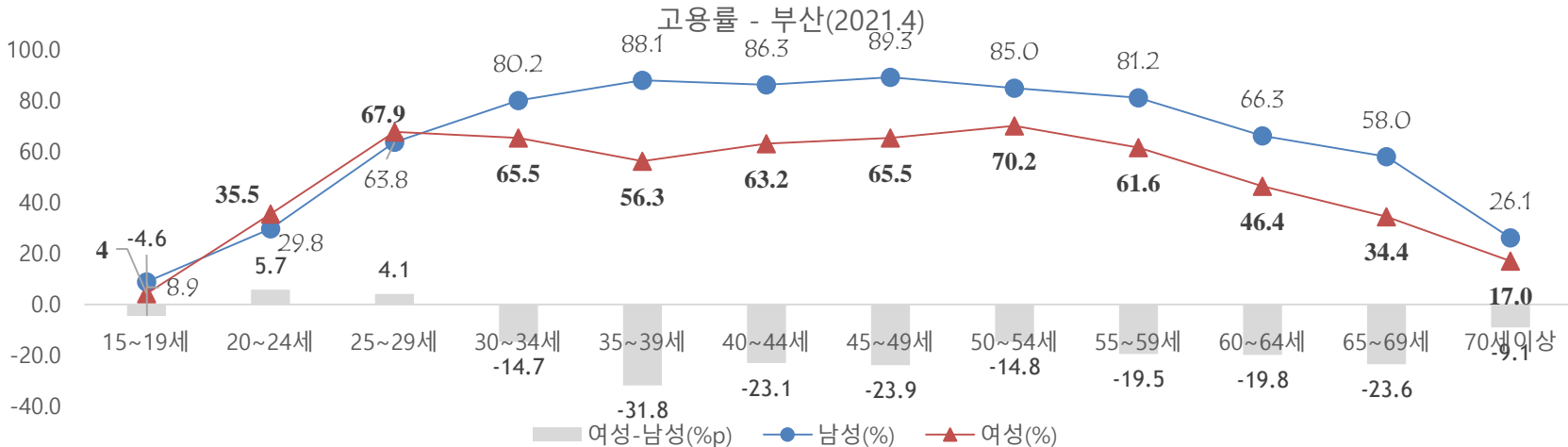


2. 지역별 연령별 고용률

- ✓ 서울시 여성은 5세 구간 기준 25-29세 가 76.4%로 고용률 가장 높음. 고용률 성격차는 35-39세가 26.9%p가장 큼.

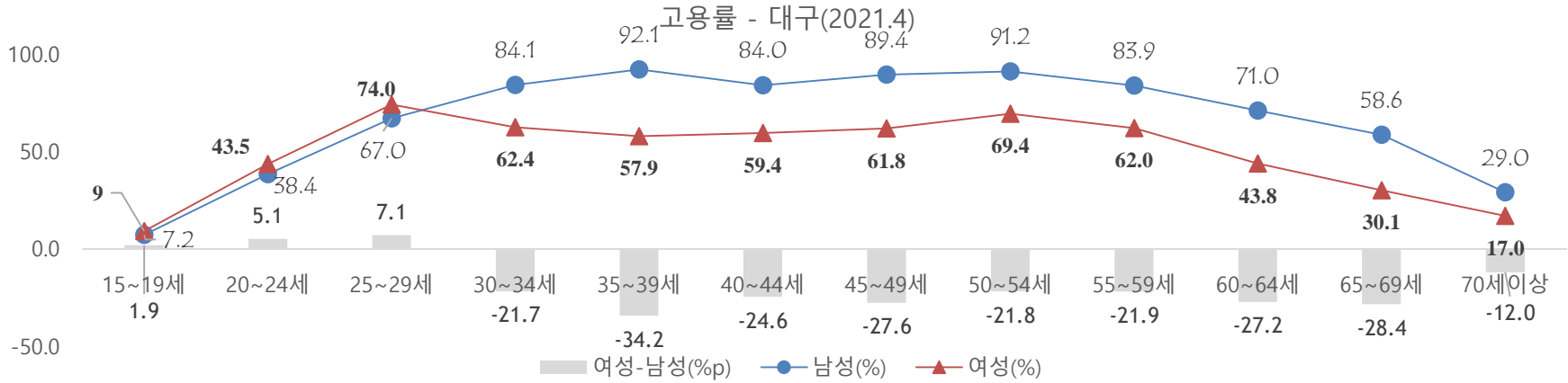


- ✓ 부산시 여성은 5세 구간 기준 25-29세 67.9%가 가장 높음. 고용률 성격차는 35-39세가 31.8%p가 가장 큼

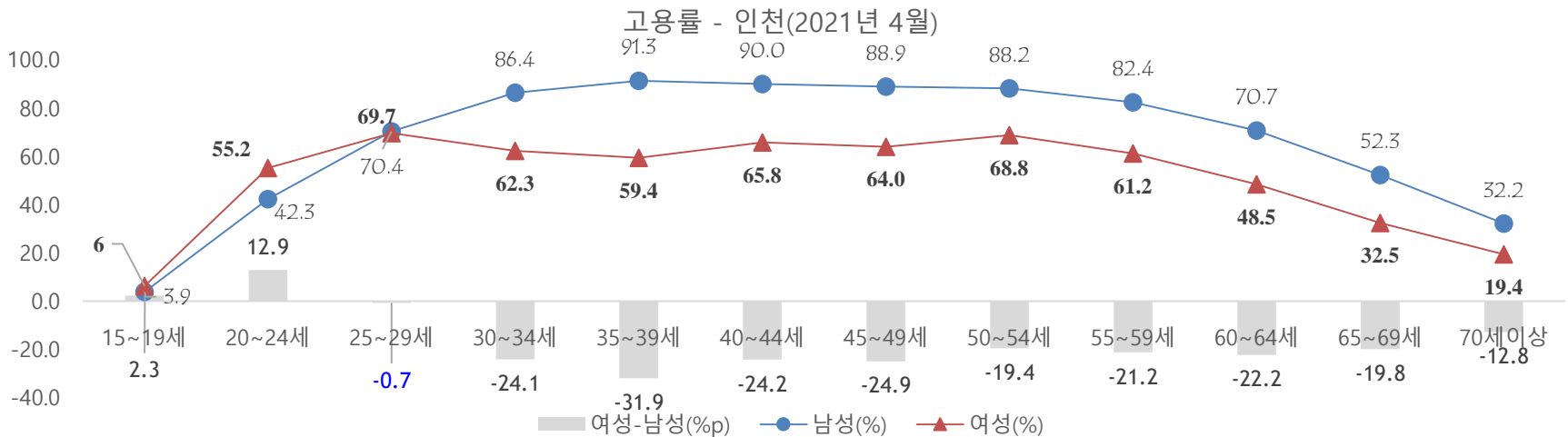


2. 지역별 연령별 고용률 (통계청, 「2021년 4월 지역별고용조사 상반기」 원자료)

✓ 대구시 여성고용률은 25-29세가 74%로 가장 높음. 35-39세는 고용률 성격차가 34.2%p 가장 큼

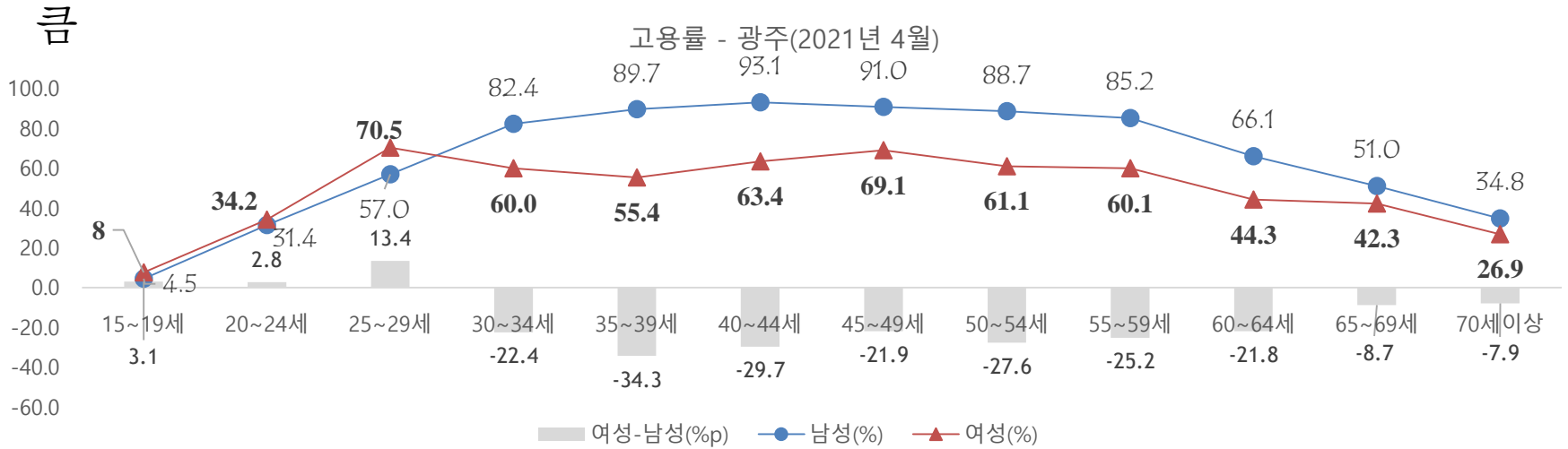


✓ 인천시 여성고용률은 25-29세가 69.7%로 가장 높음. 고용률 성격차는 35-39세가 31.9%p 가장 큼

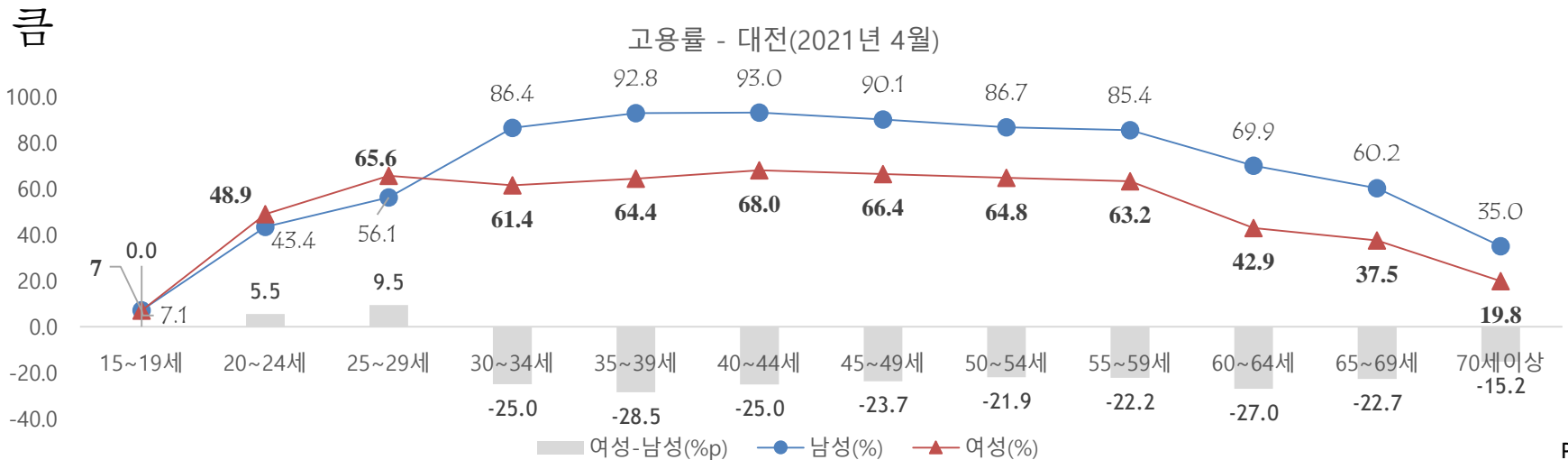


2. 지역별 연령별 고용률

✓ 광주시 여성고용률은 25-29세가 70.5%로 가장 높음. 고용률 성격차는 35-39세가 34.3%p로 가장



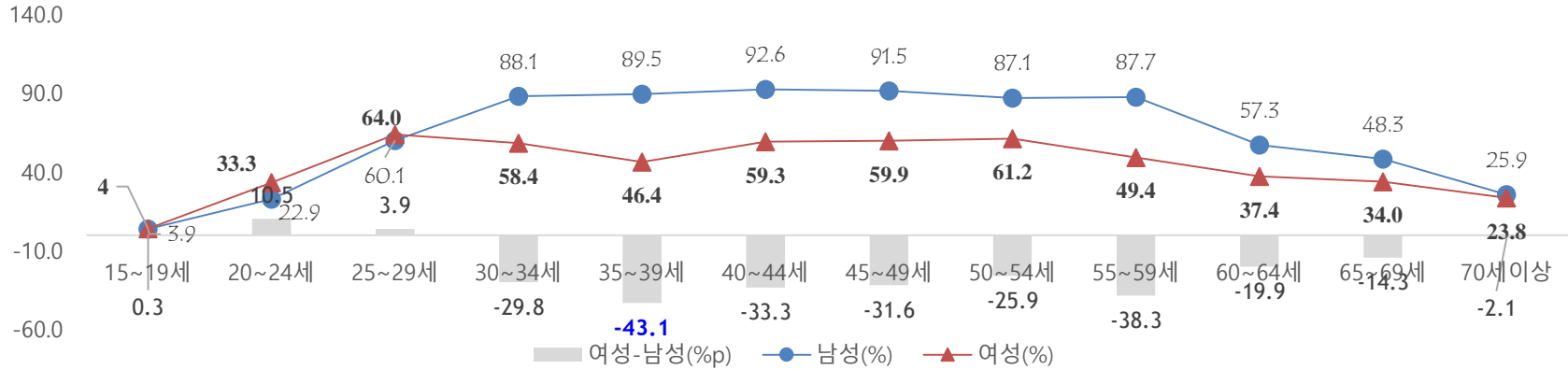
✓ 대전시 여성고용률은 40-44세가 68%로 가장 높음. 고용률 성격차는 35-39세가 28.5%p로 가장



2. 지역별 연령별 고용률

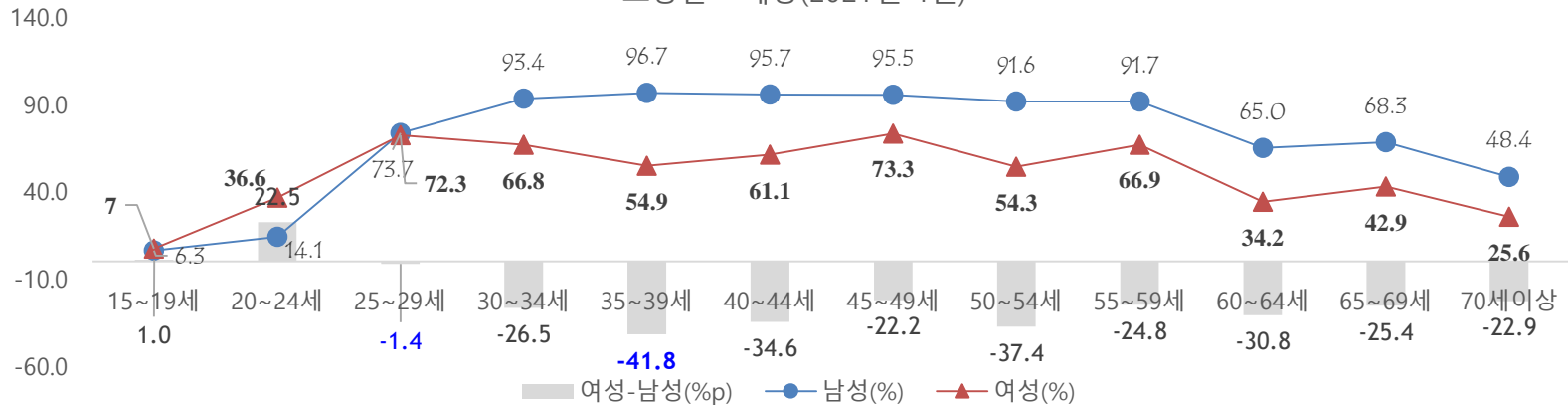
- ✓ 울산시 여성고용률은 25-29세가 64%로 가장 높음. 고용률 성격차는 35-39세가 43.1%로 가장 큼. 전국 17개시도시 중 울산은 35-39세 고용률 성격차가 가장 큰 지역임.

고용률 - 울산(2021년 4월)



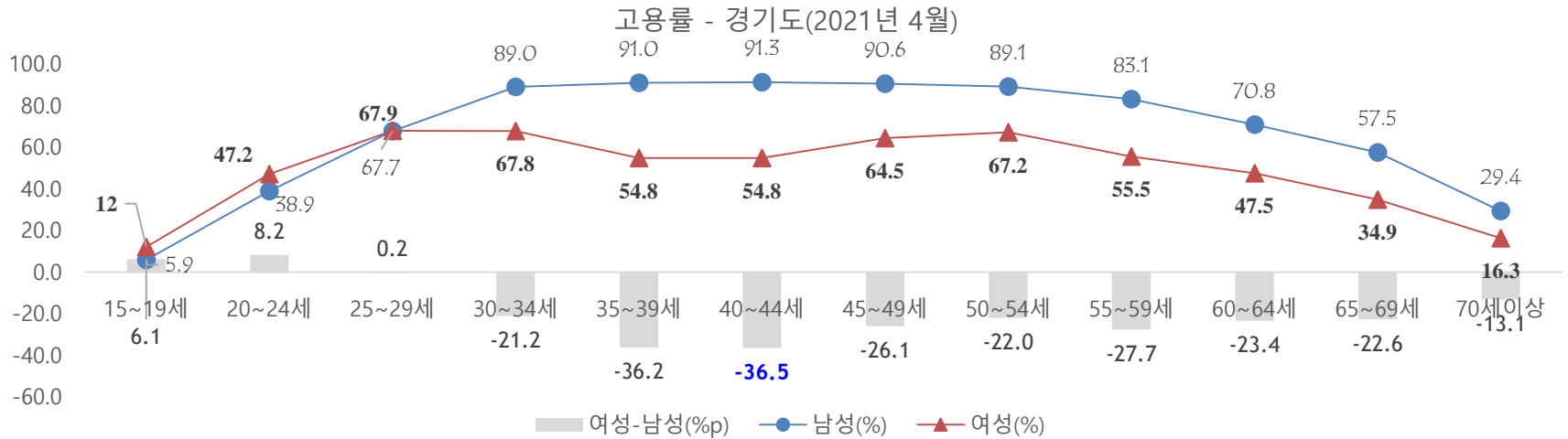
- ✓ 세종시 여성고용률은 25-29세가 72.3%로 가장 높음. 고용률 성격차는 35-39세가 41.8%p 가장 큼. 세종시는 25-29세 고용률도 남성보다 1.4%p 낮음

고용률 - 세종(2021년 4월)

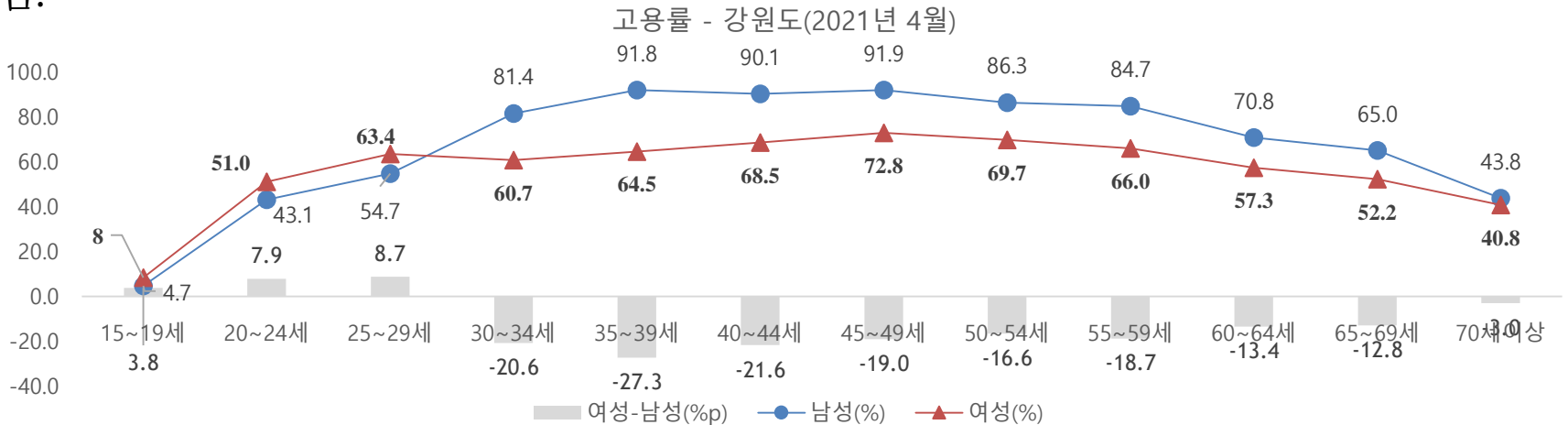


2. 지역별 연령별 고용률

✓ 경기도 여성고용률은 25-29세가 67.9%로 가장 높음. 고용률 성격차는 40-44세가 36.5%로 가장 큼.

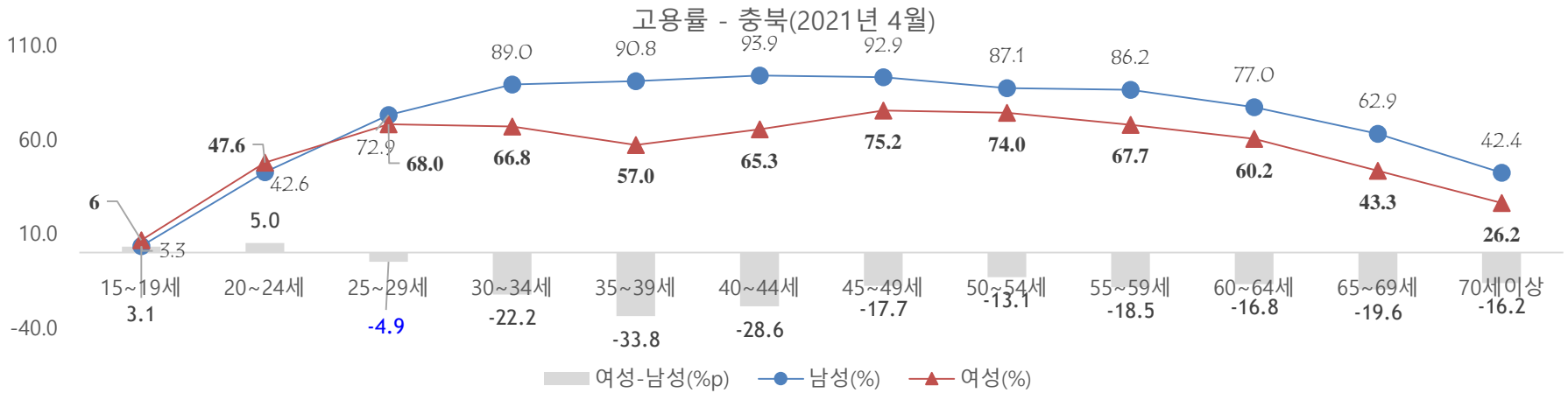


✓ 강원도 여성고용률은 25-29세가 63.4%로 가장 높음. 고용률 성격차는 35-39세가 27.3%로 가장 큼.

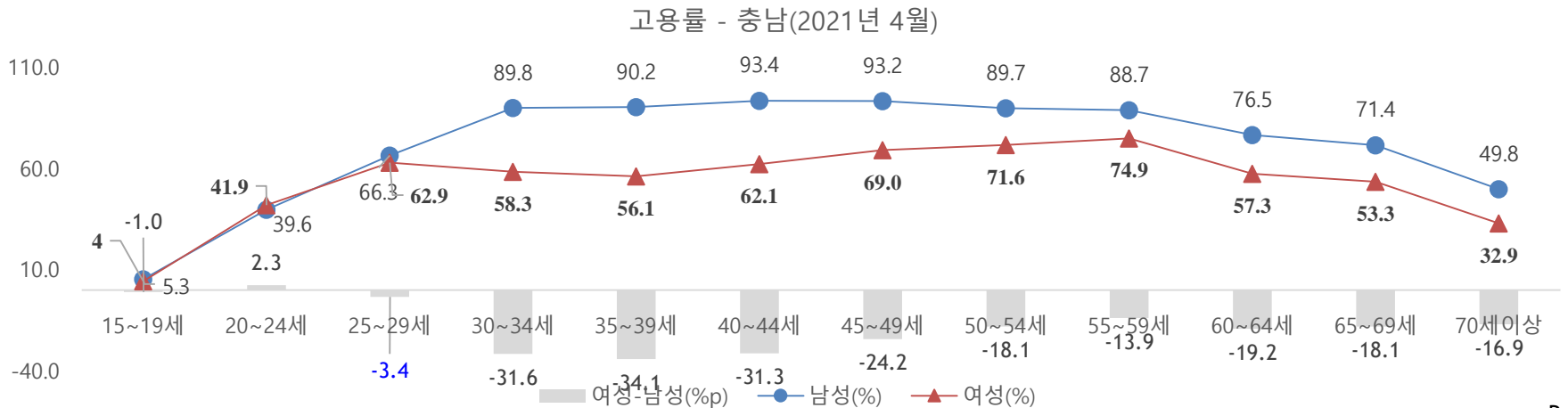


2. 지역별 연령별 고용률

- ✓ 충북 여성고용률은 25-29세가 68%로 가장 높음. 고용률 성격차는 35-39세가 33.8%p로 가장 큼. 충북은 25-29세 여성고용률이 남성보다 낮은 지역임.

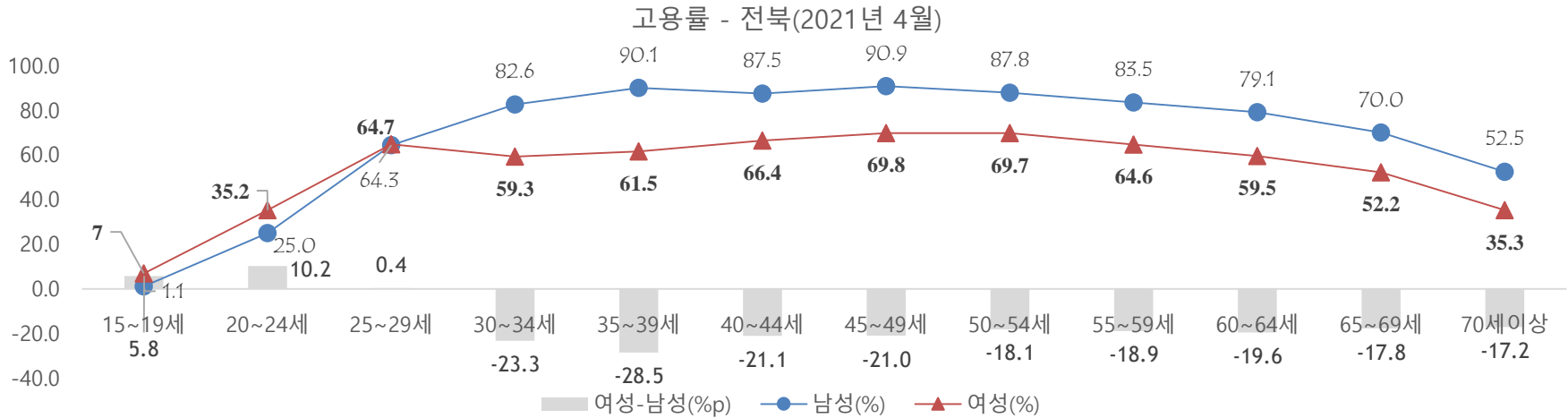


- ✓ 충남 여성고용률은 25-29세가 62.9%로 가장 높음. 고용률 성격차는 35-39세가 34.1%p로 가장 큼. 25-29세도 남성보다 여성이 3.4%p 낮음

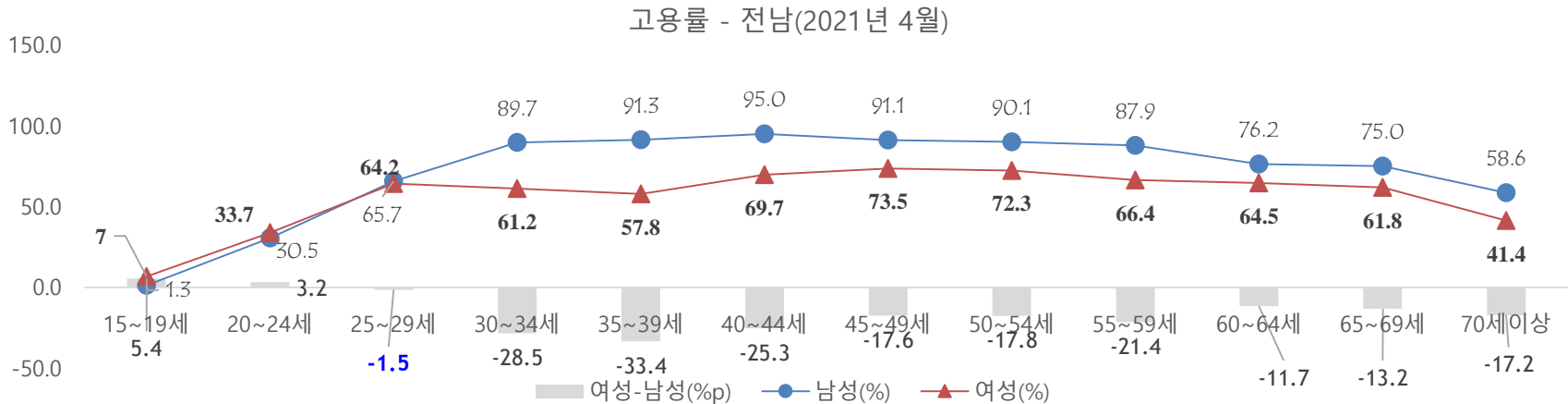


2. 지역별 연령별 고용률

- ✓ 전북 여성고용률은 25-29세가 64.7%로 가장 높음. 고용률 성격차는 35-39세가 28.5%p로 가장 큼.

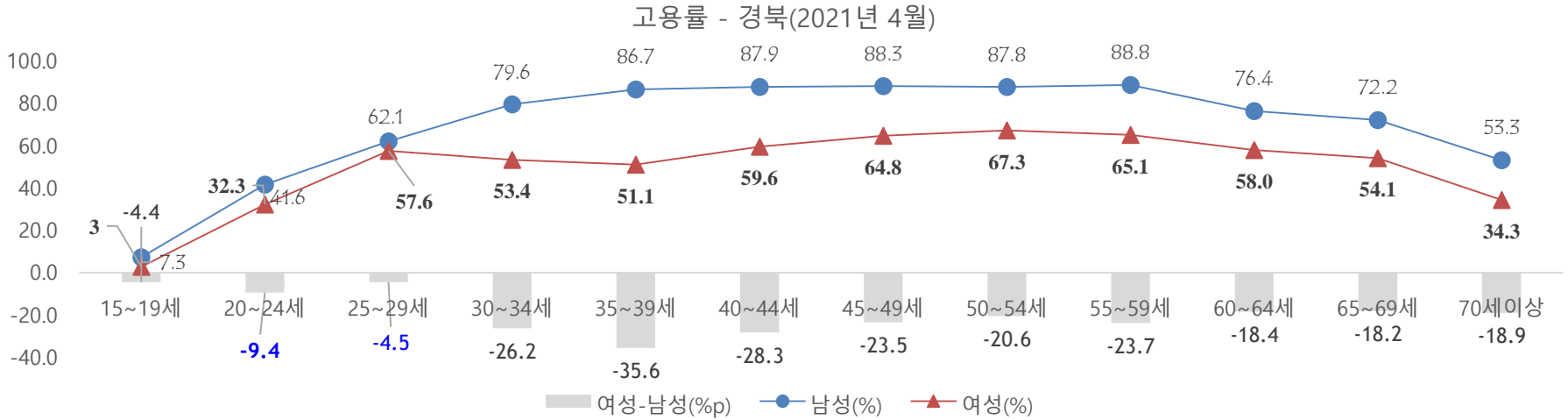


- ✓ 전남 여성고용률은 25-29세가 64.2%로 가장 높음. 고용률 성격차는 35-39세가 33.4%p로 가장 큼. 전남은 25-29세도 남성보다 여성이 1.5%p 낮음

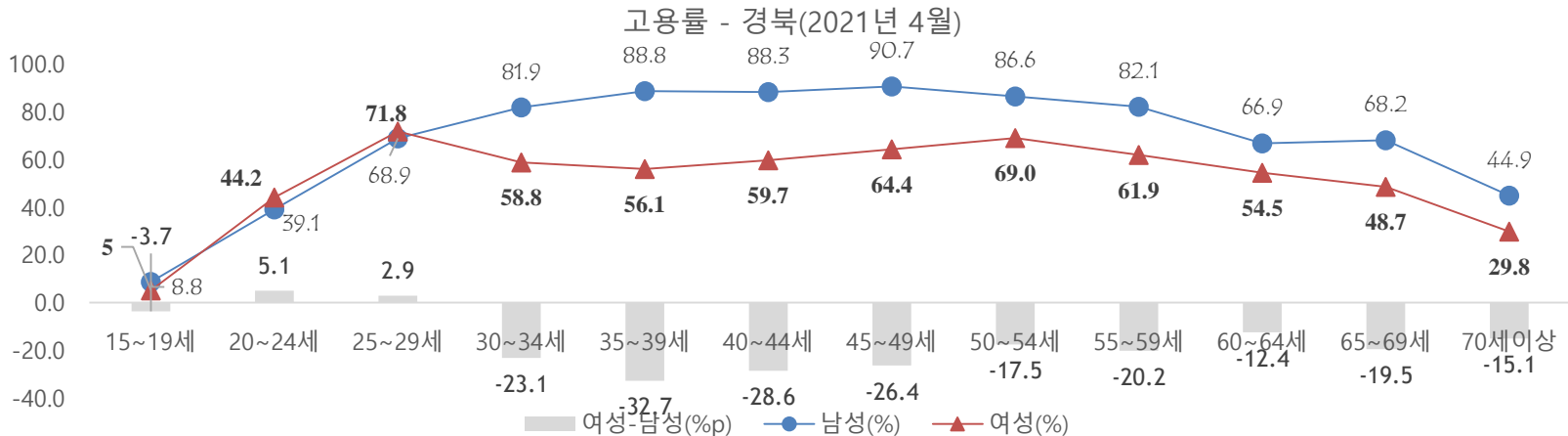


2. 지역별 연령별 고용률

- ✓ 경북 여성고용률은 25-29세가 57.6%로 가장 높음. 고용률 성격차는 35-39세가 35.6%p로 가장 큼.
- ✓ 경북은 전국에서 유일하게 전 연령대에서 남성보다 고용률이 낮음. 20-24세와 25-29세는 9.4%p, 4.5%p로 전국에서 차이가 가장 큼

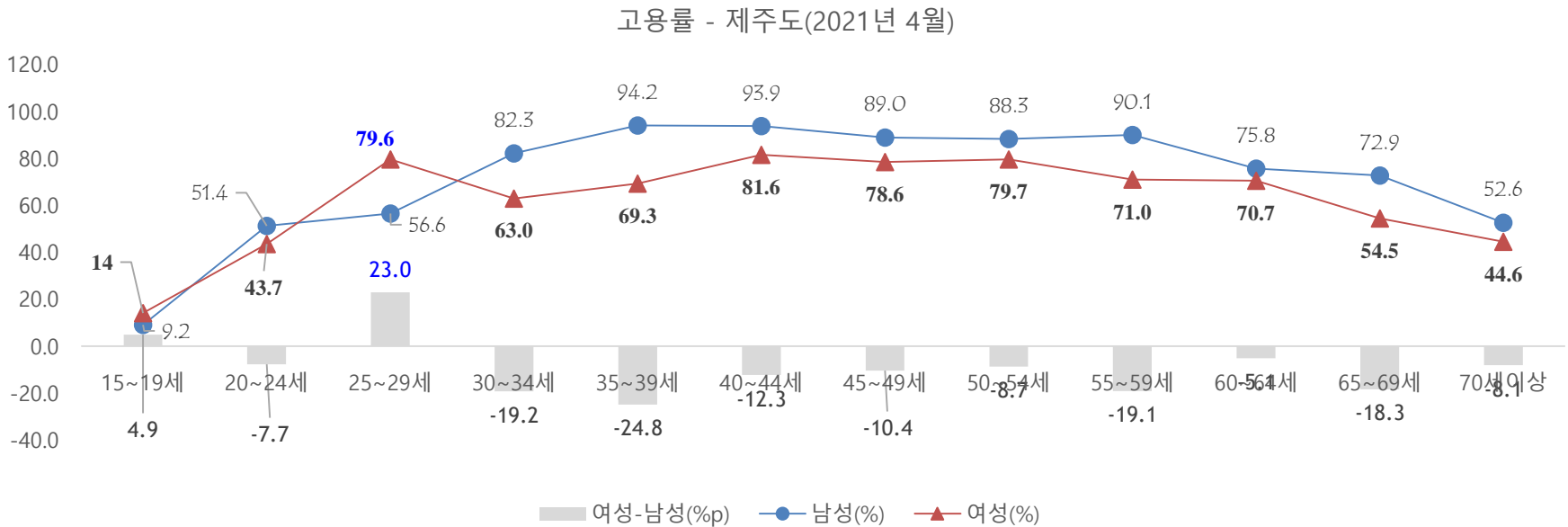


- ✓ 경남 여성고용률은 25-29세가 71.8%로 가장 높음. 고용률 성격차는 35-39세가 32.7%p로 가장 큼.



2. 지역별 연령별 고용률

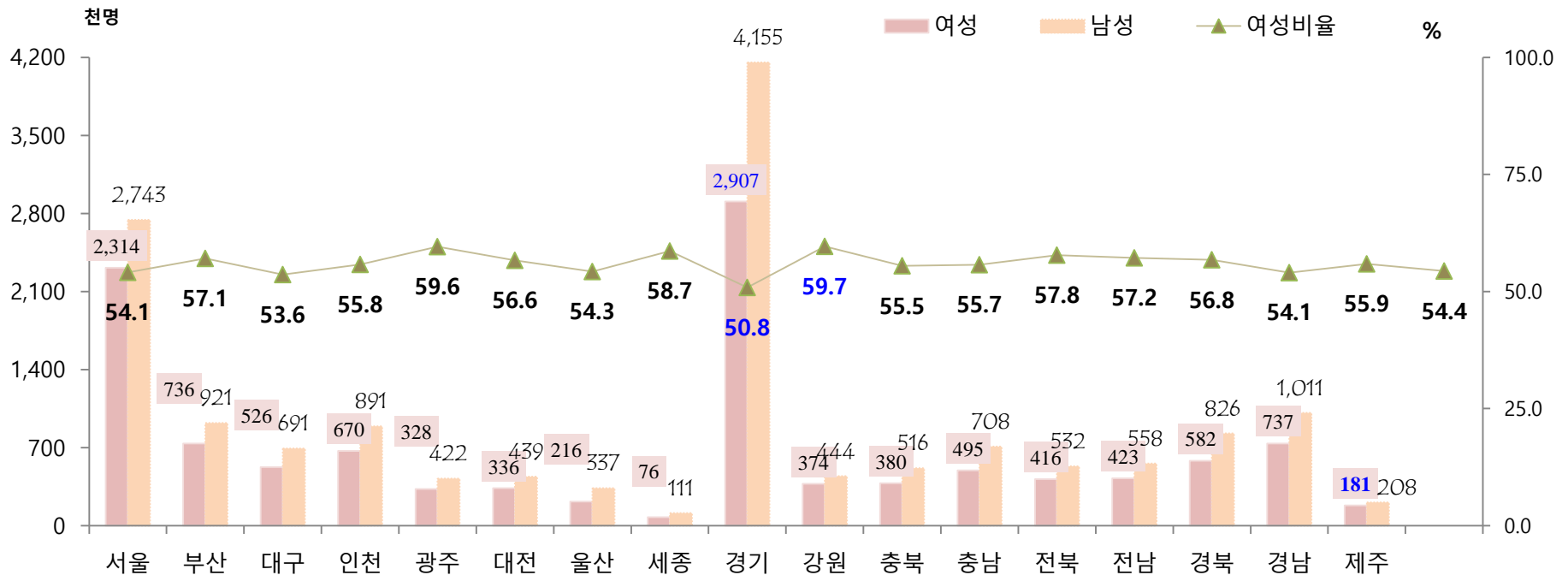
- ✓ 제주도 여성고용률은 25-29세가 79.6%로 가장 높음. 고용률 성격차는 35-39세가 24.8%p로 가장 큼.
- ✓ 제주도는 25-29세 여성고용률이 전국에서 가장 높고 고용률 성격차도 23%p 남성보다도 가장 큰 격차로 높음



3. 취업자

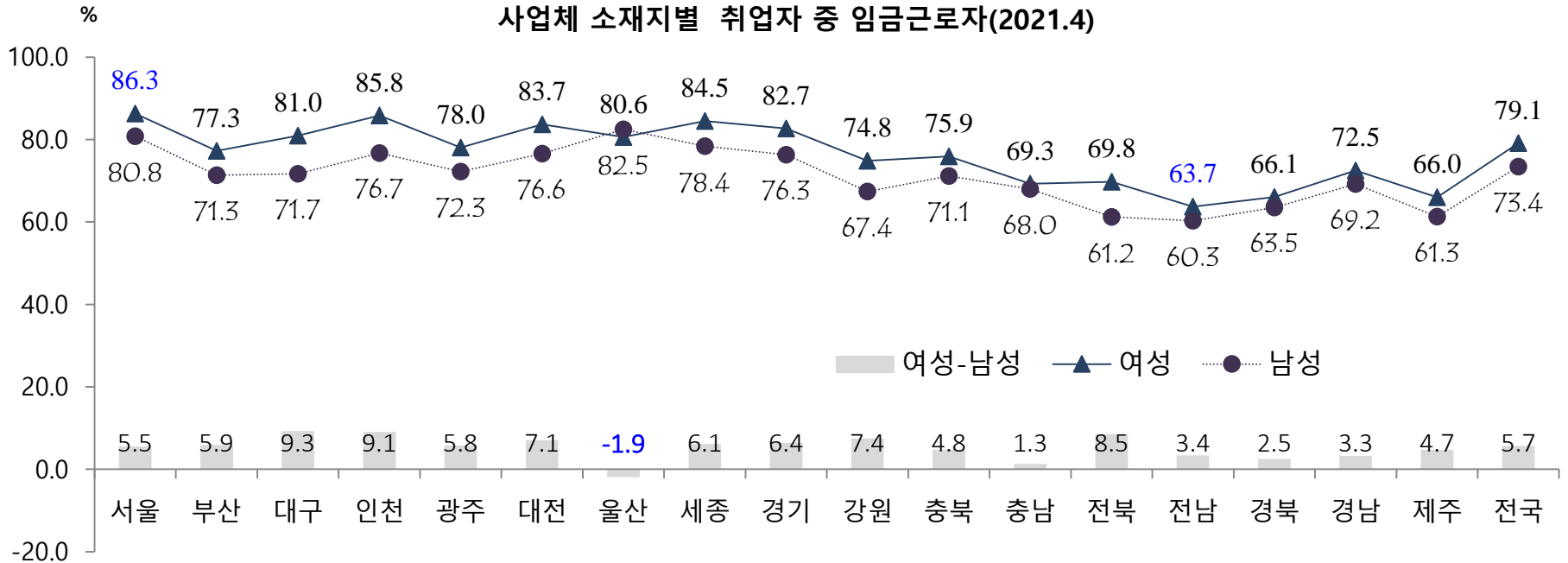
- 2021년 4월 전국의 15세 이상 여성 취업자는 1166만 9천명, 남성 취업자는 1551만 4천명으로 여성은 전체 취업자의 54.4%를 차지함
- ✓ 지역별 15세 이상 여성 취업자는 경기도가 290만7천명으로 가장 많고 제주도는 18만 1천명으로 가장 적음
- ✓ 전체 취업자 중 여성이 차지하는 비율은 강원이 59.7%로 가장 높고 경기도가 50.8%로 가장 낮음

사업체 소재지별 취업자(2021.4)



3. 취업자

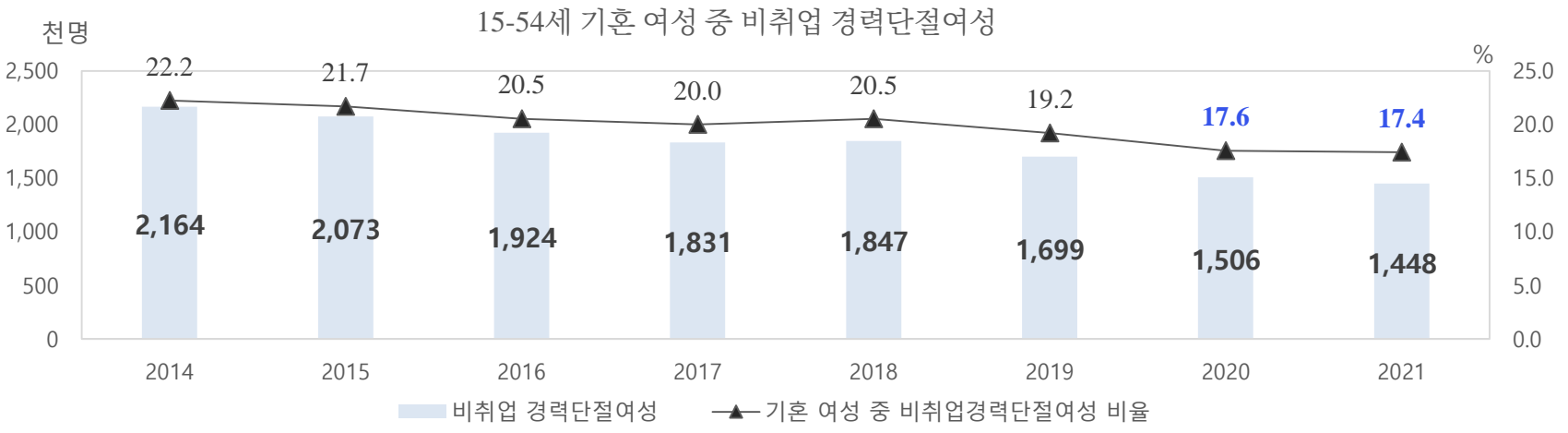
- 2021년 4월 기준 취업자 중 임금근로자 비율은 여성이 79.1%, 남성이 73.4%로 여성이 5.7%p 높음
- ✓ 지역별 여성 취업자 중 임금근로자 비율이 가장 높은 지역은 서울로 86.3%임. 가장 낮은 지역은 전남으로 63.7%임
- ✓ 울산은 전국에서 유일하게 여성의 임금근로자 비율이 남성보다 1.9%p 낮음.



II. 경력단절

1. 경력단절 여성

- 2011년부터 통계청 경력단절여성 발표(조사 시점 매년 4월)
 - ✓ 경력단절 사유: 결혼, 임신및출산, 육아, 자녀교육(초등학교), 가족돌봄(2014년 추가)
 - ✓ 비취업 경력단절여성 : 15~54세 기혼 비취업 (비경제활동인구+실업자) 여성 중 과거 경력단절 사유로 일을 그만둔 경험이 있는 여성 (◀ 통계청 공식 발표)
 - ✓ 취업 경력단절여성 : 15~54세 기혼 취업 여성 중 과거 경력단절 사유로 일을 그만 둔 경험이 있는 여성
- 2021년 통계청 발표, 54세 이하 기혼 경력단절여성 144만 8천명. 전년 대비 5만 8천 감소
 - ✓ 15-54세 기혼 여성 중 비취업 경력단절여성 비율 2021년 17.4%, 2020년 이후 18% 미만으로 하락

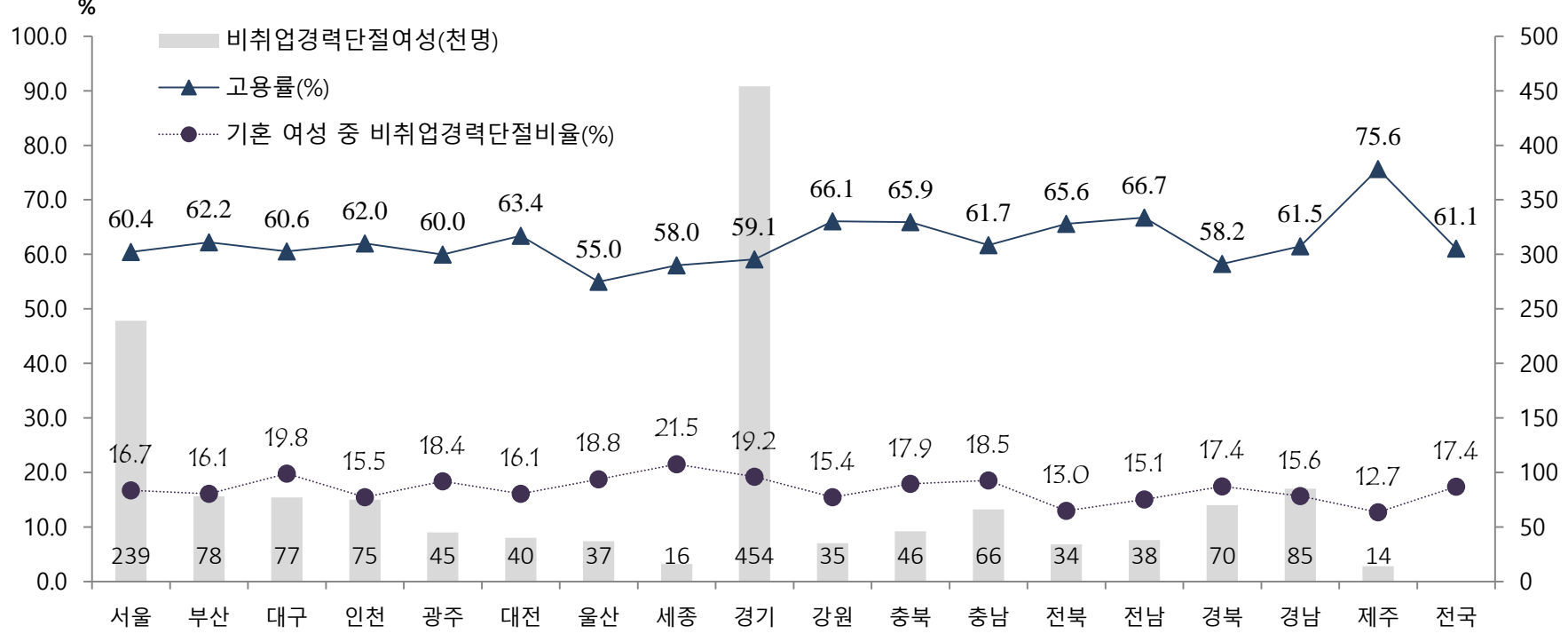


자료: 통계청, 「지역별고용조사-경력단절여성」, kosis.kr

1. 경력단절 여성

- 2021년 4월 54세 이하 기혼 여성 중 비취업 경력단절여성은 144만 8천명으로 54세 이하 기혼 여성 중 17.4%를 차지함.
- ✓ 비취업 경력단절여성은 경기도가 45만4천명으로 가장 많고 제주가 1만 4천명으로 가장 적음
- ✓ 54세 기혼 여성 중 비취업 경력단절여성이 차지하는 비율은 제주가 75.6%로 가장 높고 울산이 55%로 가장 낮음

54세 이하 기혼 여성 고용률 및 경력단절여성(2021.4)



1. 경력단절 여성

- 54세 이하 기혼 여성 중 가차지하는 비율은 43%임.
- ✓ 제주는 경력단절 경험자(비취업, 취업) 비율이 50%로 전국에서 가장 높고 서울은 36%로 가장 낮음
- ✓ 경력단절 경험이 있는 취업자가 차지하는 비율도 제주가 37.3%로 전국에서 가장 높고 세종은 19%로 가장 낮음

	2021.4 기준 54세 이하 기혼 여성(천명)						경력단절여성(천명)			경력단절여성 비율(%)		
	54세 이하	취업자	실업자	비경제활동 동인구	비취업자	취업자	전체	비취 업	취업	전체	비취 업	취업
서울	1,429	864	26	540	239	275	514	239	275	36.0	16.7	19.3
부산	486	303	8	176	78	130	209	78	130	42.9	16.1	26.8
대구	388	235	6	147	77	116	193	77	116	49.7	19.8	29.9
인천	486	302	10	175	75	135	210	75	135	43.2	15.5	27.7
광주	247	148	4	95	45	57	103	45	57	41.5	18.4	23.1
대전	246	156	5	85	40	66	106	40	66	43.1	16.1	27.0
울산	197	108	4	85	37	41	78	37	41	39.7	18.8	20.9
세종	72	42	1	29	16	14	29	16	14	40.5	21.5	19.0
경기	2,366	1,398	41	927	454	604	1,058	454	604	44.7	19.2	25.5
강원	224	148	3	73	35	57	92	35	57	40.9	15.4	25.5
충북	257	169	2	86	46	75	121	46	75	47.0	17.9	29.1
충남	354	218	8	127	66	99	165	66	99	46.7	18.5	28.1
전북	264	173	3	88	34	71	105	34	71	39.9	13.0	26.9
전남	251	168	4	80	38	72	110	38	72	43.7	15.1	28.6
경북	401	233	8	159	70	116	186	70	116	46.3	17.4	28.8
경남	544	335	13	196	85	160	245	85	160	45.0	15.6	29.4
제주	110	83	2	25	14	41	55	14	41	50.0	12.7	37.3
전국	8,323	5,082	147	3,093	1,448	2,130	3,578	1,448	2,130	43.0	17.4	25.6

2. 비취업 경력단절 여성 연령

- 54세 이하 비취업 경력단절여성의 평균 연령은 39.9세로 35-39세가 24.6%로 가장 많음
- ✓ 비취업 경력단절여성의 평균 연령은 서울이 41세로 가장 많고 세종이 38세로 가장 적음
- ✓ 강원도는 25-29세 비율이 12%로 전국에서 가장 높음

지역	연령	15~19세	20~24세	25~29세	30~34세	35~39세	40~44세	45~49세	50~54세	평균
서울	239	0.00	0.1	1.5	14.6	27.4	24.3	19.6	12.5	41.3
부산	78	0.00	0.7	4.1	16.4	30.5	22.0	16.0	10.4	40.1
대구	77	0.00	0.2	3.2	14.5	27.6	27.1	17.7	9.8	40.6
인천	75	0.00	0.4	4.7	18.5	29.6	21.3	16.6	8.9	39.6
광주	45	0.00	0.5	5.4	16.6	29.6	22.0	14.2	11.6	39.9
대전	40	0.00	0.7	5.7	20.2	26.8	21.1	15.7	9.7	39.4
울산	37	0.00	0.3	4.5	17.9	29.3	22.0	15.4	10.5	39.9
세종	16	0.00	0.7	9.9	16.5	32.6	25.5	9.0	5.8	38.0
경기	454	0.01	0.4	5.1	13.7	29.8	27.9	14.5	8.6	39.9
강원	35	0.00	0.7	12.0	20.8	23.2	19.4	13.7	10.2	38.5
충북	46	0.00	1.0	7.7	19.9	28.3	24.7	10.2	8.2	38.8
충남	66	0.00	0.8	7.9	19.9	31.9	21.0	13.2	5.4	38.4
전북	34	0.00	0.3	4.5	16.0	24.8	24.1	15.7	14.7	40.6
전남	38	0.00	0.6	7.3	19.5	33.1	18.0	11.6	9.9	38.9
경북	70	0.00	1.4	6.3	19.4	29.9	22.2	12.4	8.4	38.9
경남	85	0.00	0.1	3.8	19.5	28.8	25.6	15.1	7.1	39.5
제주	14	0.00	1.6	2.7	14.7	29.7	20.1	18.1	13.1	40.4
전국	1,448	0.00	0.4	4.8	16.2	29.1	24.6	15.4	9.6	39.9

3. 비취업 경력단절 여성 학력

- 54세 이하 비취업 경력단절여성의 학력은 대졸 이상이 42.8%로 가장 많음
- ✓ 서울은 대졸 이상 비율이 62.2%로 가장 높음

지역	전체(천명)	학력 분포(%)				학력 년수 평균 (년)
		중졸이하	고졸	초대졸	대졸이상	
서울	239	1.0	21.2	15.7	62.2	14.7
부산	78	2.7	28.2	23.2	45.8	14.2
대구	77	1.4	28.8	26.9	42.9	14.2
인천	75	3.6	44.7	21.3	30.3	13.5
광주	45	2.3	35.3	21.2	41.2	14.0
대전	40	2.2	34.0	18.3	45.5	14.1
울산	37	0.5	35.9	31.7	31.9	13.9
세종	16	1.3	22.3	19.7	56.7	14.6
경기	454	1.5	32.3	23.0	43.2	14.1
강원	35	1.9	38.0	25.7	34.5	13.8
충북	46	3.7	44.3	21.9	30.1	13.5
충남	66	0.8	43.0	25.8	30.4	13.7
전북	34	2.8	47.0	21.9	28.4	13.4
전남	38	3.4	37.5	24.4	34.7	13.8
경북	70	3.5	40.3	28.8	27.3	13.5
경남	85	2.1	35.1	25.2	37.5	13.9
제주	14	2.2	24.8	30.9	42.2	14.2
전국	1,448	1.8	32.8	22.6	42.8	14.1

4. 비취업 경력단절여성 사유

- 비취업 경력단절여성 경력 단절 사유는 육아가 차지하는 비율이 43.3%로 가장 높음
- ✓ 서울은 육아가 차지하는 비율이 56.9%로 전국에서 가장 높음
- ✓ 충남은 결혼이 차지하는 비율이 36.8%로 전국에서 가장 높음
- ✓ 제주는 가족돌봄이 차지하는 비율이 전국에서 유일하게 10%를 넘어 14.8%로 가장 높음

천명, %	전체	결혼	임신출산	자녀의교육	가족돌봄(육아 제외)	육아
서울	239	19.7	16.7	2.8	3.9	56.9
부산	78	31.2	24.9	3.7	3.6	36.6
대구	77	35.6	24.2	3.9	6.3	30.0
인천	75	26.9	20.9	2.4	5.6	44.2
광주	45	28.3	19.9	3.5	5.2	43.1
대전	40	24.7	16.1	2.9	4.3	52.0
울산	37	38.9	22.4	2.0	2.0	34.7
세종	16	22.5	21.4	1.6	0.0	54.5
경기	454	26.0	23.8	4.2	1.3	44.6
강원	35	30.5	21.8	5.8	9.9	31.9
충북	46	31.8	26.1	4.6	4.8	32.8
충남	66	36.8	24.9	3.7	1.0	33.5
전북	34	30.1	19.7	4.6	6.1	39.5
전남	38	32.4	23.7	3.7	6.2	34.0
경북	70	31.3	22.6	4.1	3.3	38.7
경남	85	27.3	25.1	5.5	3.5	38.7
제주	14	10.2	19.8	7.2	14.8	48.0
전국	1,448	27.4	22.1	3.8	3.4	43.3

5. 경력단절 기간(비취업 경력단절 여성 대상)

- 비취업 경력단절여성이 경력 단절 경과 기간은 8.9년으로 10-20년 미만이 28.9%로 가장 많음
- ✓ 울산은 경력단절된 기간이 9.9년으로 전국에서 가장 길고 20년 이상이 차지하는 비율도 15.9%로 가장 높음
- ✓ 제주는 경력단절된 기간이 5.6년으로 전국에서 유일하게 6년 미만으로 가장 짧음.

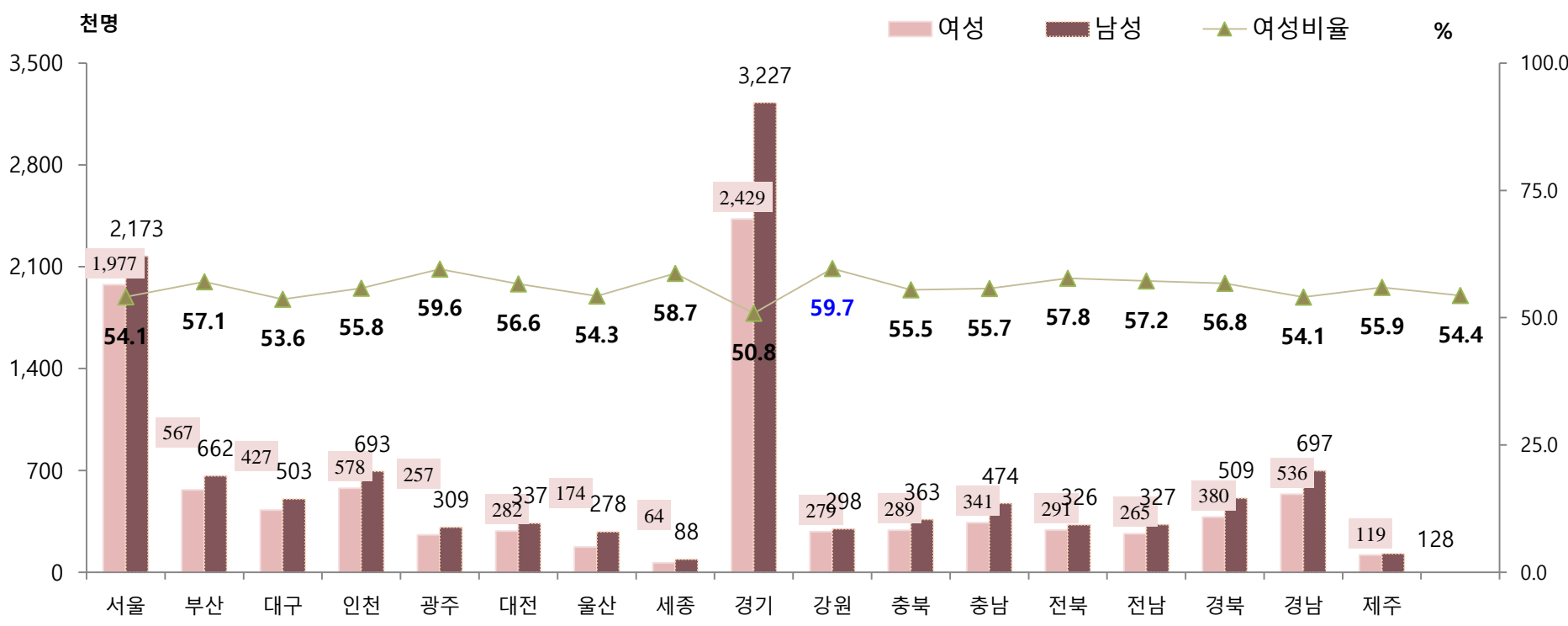
천명, %	전체	1년미만	1-3년미만	3-5년미만	5-10년미만	10-20년미만	20년이상	기간(년)
서울	239	10.8	12.1	12.3	22.5	29.1	13.3	9.3
부산	78	9.4	10.8	13.2	28.3	28.6	9.8	8.8
대구	77	7.8	10.1	9.5	25.4	33.7	13.5	9.9
인천	75	8.8	12.3	15.5	25.1	26.8	11.4	8.6
광주	45	9.4	11.7	13.3	26.1	27.6	11.9	9.0
대전	40	12.4	10.3	11.1	25.8	28.0	12.4	9.0
울산	37	5.6	8.2	11.9	31.7	26.6	15.9	9.9
세종	16	9.4	17.8	14.4	29.8	20.9	7.8	7.4
경기	454	8.9	12.5	12.2	25.6	29.8	11.0	9.0
강원	35	13.7	12.3	17.2	23.6	25.2	8.1	7.7
충북	46	6.7	10.5	15.7	31.2	28.1	7.9	8.4
충남	66	5.9	10.6	14.4	28.3	32.5	8.3	9.0
전북	34	11.4	14.1	8.6	25.9	25.4	14.7	9.3
전남	38	11.1	11.5	17.2	25.9	23.2	11.2	8.2
경북	70	9.8	13.3	12.3	26.4	29.0	9.2	8.5
경남	85	9.8	10.7	15.3	24.5	30.1	9.7	8.7
제주	14	26.0	21.7	14.7	16.2	14.5	6.9	5.6
전국	1448	9.5	11.9	12.9	25.6	28.9	11.2	8.9

III. 임금근로자

1. 임금근로자

- 2021년 4월 기준 전국의 여성 임금근로자는 925만 5천명, 남성 임금근로자 1139만 1천 명임. 전체 임금근로자 중 여성이 차지하는 비율은 54.4%임
- ✓ 전체 임금근로자 중 여성이 차지하는 비율은 강원이 59.7%로 가장 높고 대구가 53.6%로 가장 낮음

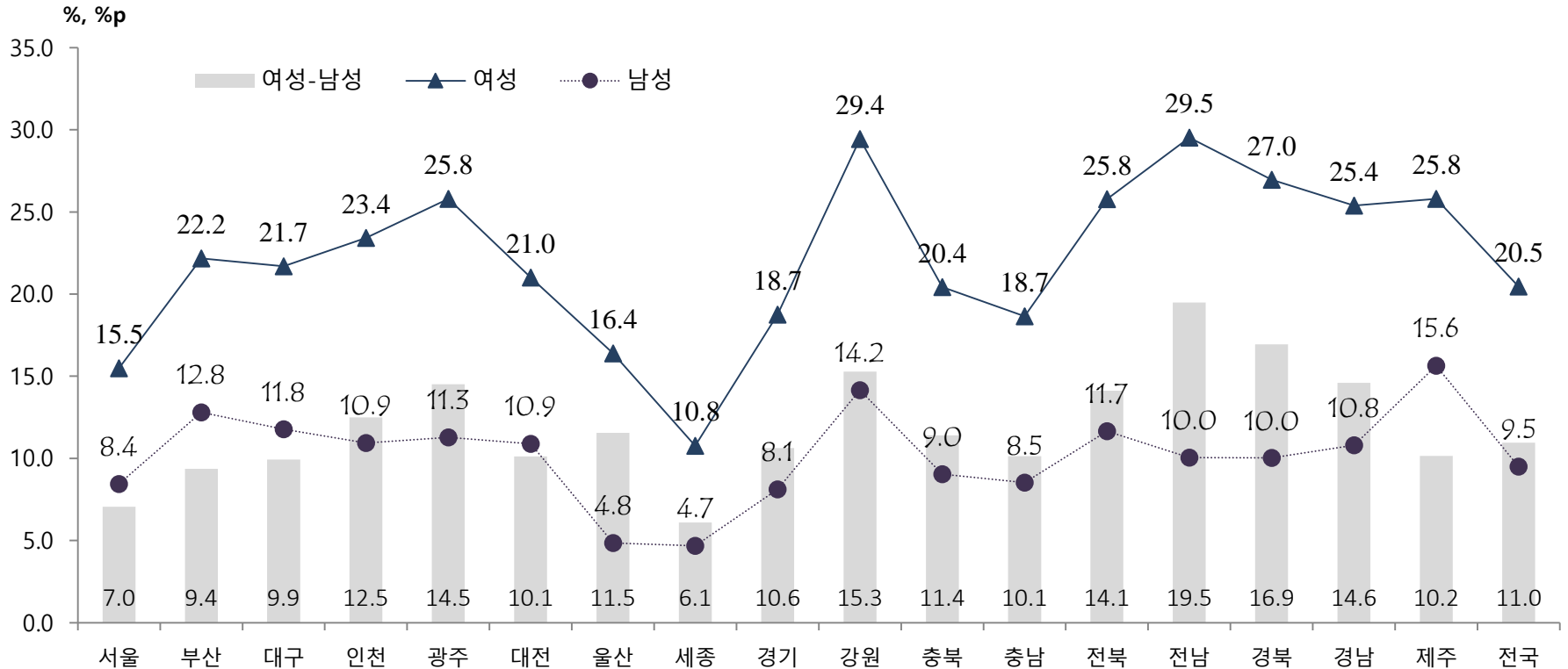
사업체 소재지별 근로자(2021.4)



2. 저임금근로자

- 2021년 4월 여성 저임금근로자는 20.5%로 남성보다 11%p 높음
- ✓ 전남은 여성 저임금근로자 비율이 29.5%로 가장 높고 세종은 10.8%로 가장 낮음
- ✓ 저임금 비율 성격차는 제주가 15.3%로 가장 크고 서울이 7%로 가장 적음

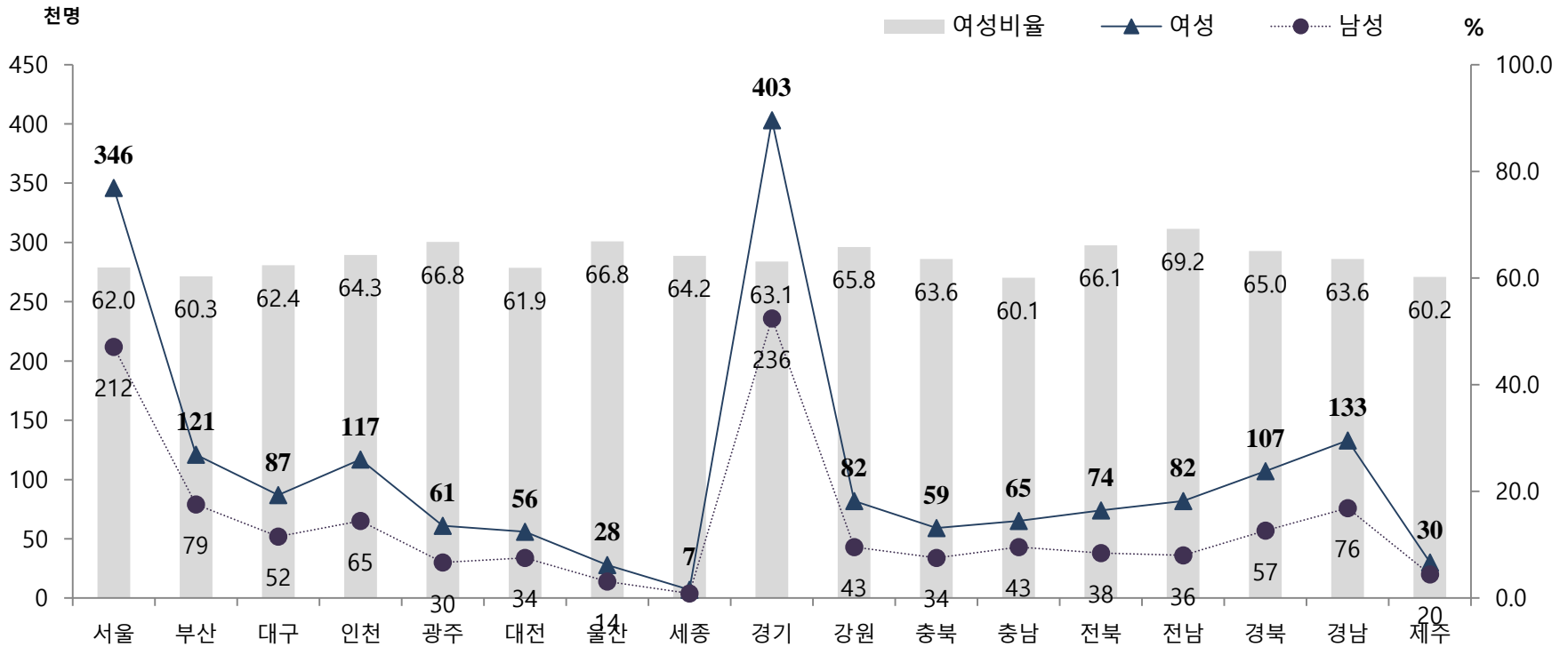
사업체 소재지별 저임금 미만 근로자(2021.4)



2. 저임금근로자

✓ 전체 저임금근로자 중 여성이 차지하는 비율은 전남이 69.2%로 가장 높고 제주가 60.2%로 가장 낮음

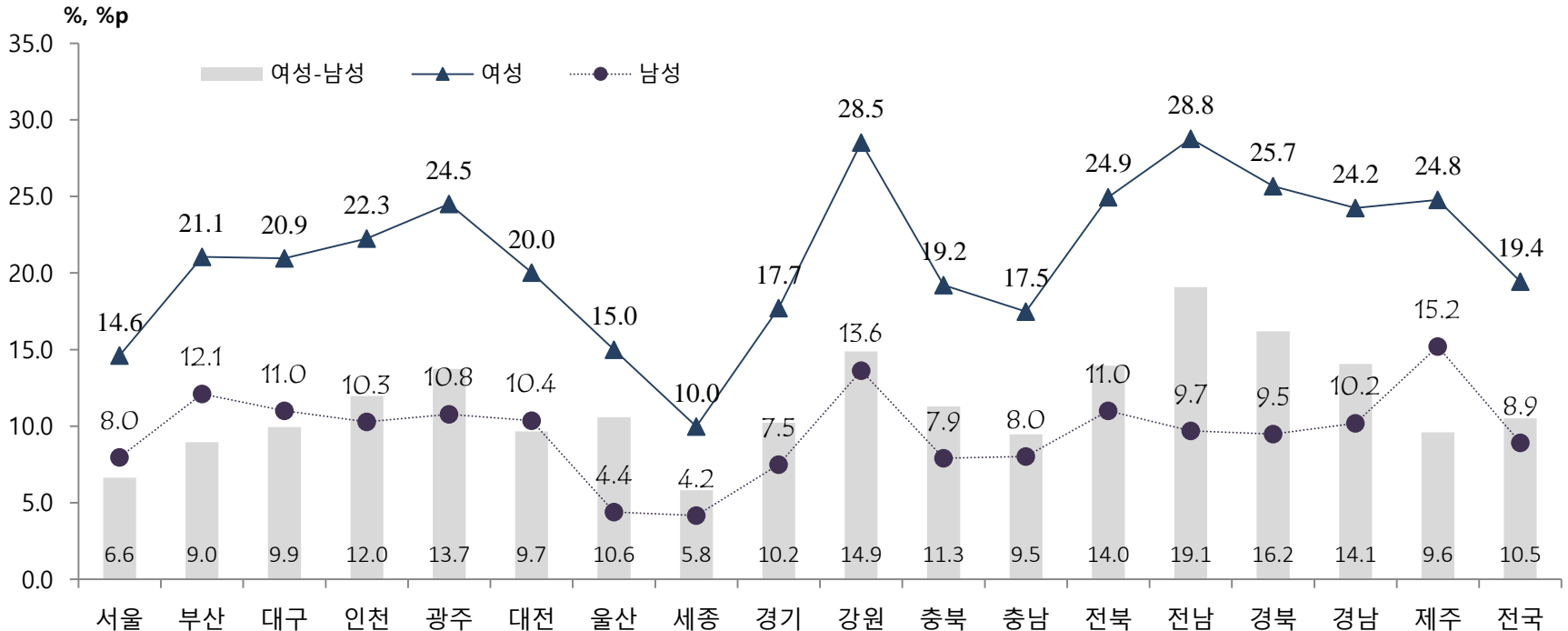
사업체 소재지별 저임금근로자(2021.4)



3. 최저임금 미만 근로자

- 2021년 4월 기준 임금근로자 중 최저임금 미만자가 차지하는 비율은 여성 19.4%, 남성 8.9%로 여성이 남성보다 10.5%p 높음
- ✓ 전남은 여성 근로자 중 최저임금 미만자가 차지하는 비율이 28.8%로 가장 높고 세종은 10%로 가장 낮음
- ✓ 최저임금 미만 비율 성격차는 전남이 19.1%p 로 가장 크고 세종이 5.8%p 가장 낮음

사업체 소재지별 최저임금 미만 근로자(2021.4)

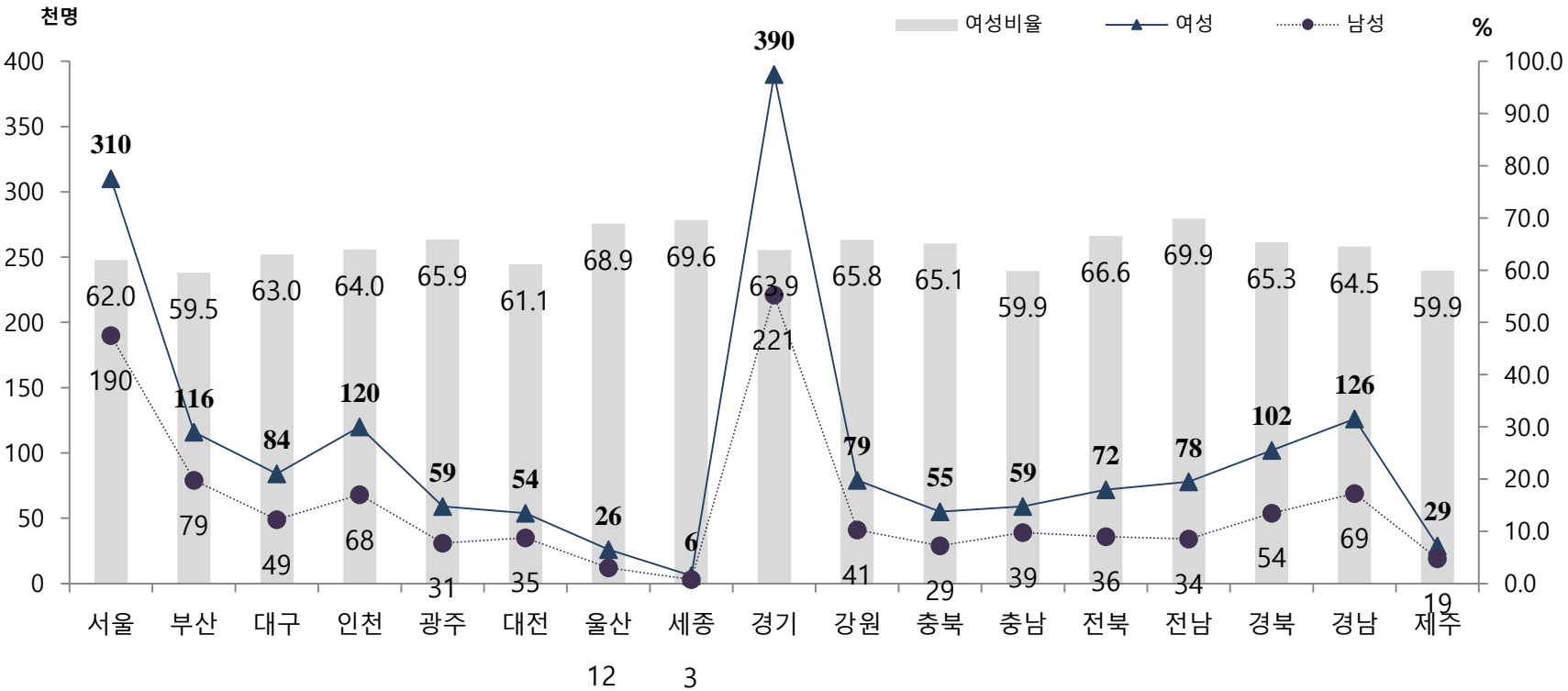


* 2021년 최저임금 시간당 임금 8,720원 기준

3. 최저임금 미만 근로자

✓ 전체 최저임금 미만 근로자 중 여성이 차지하는 비율은 전남이 69.9%로 가장 높고 부산이 59.5%로 가장 낮음

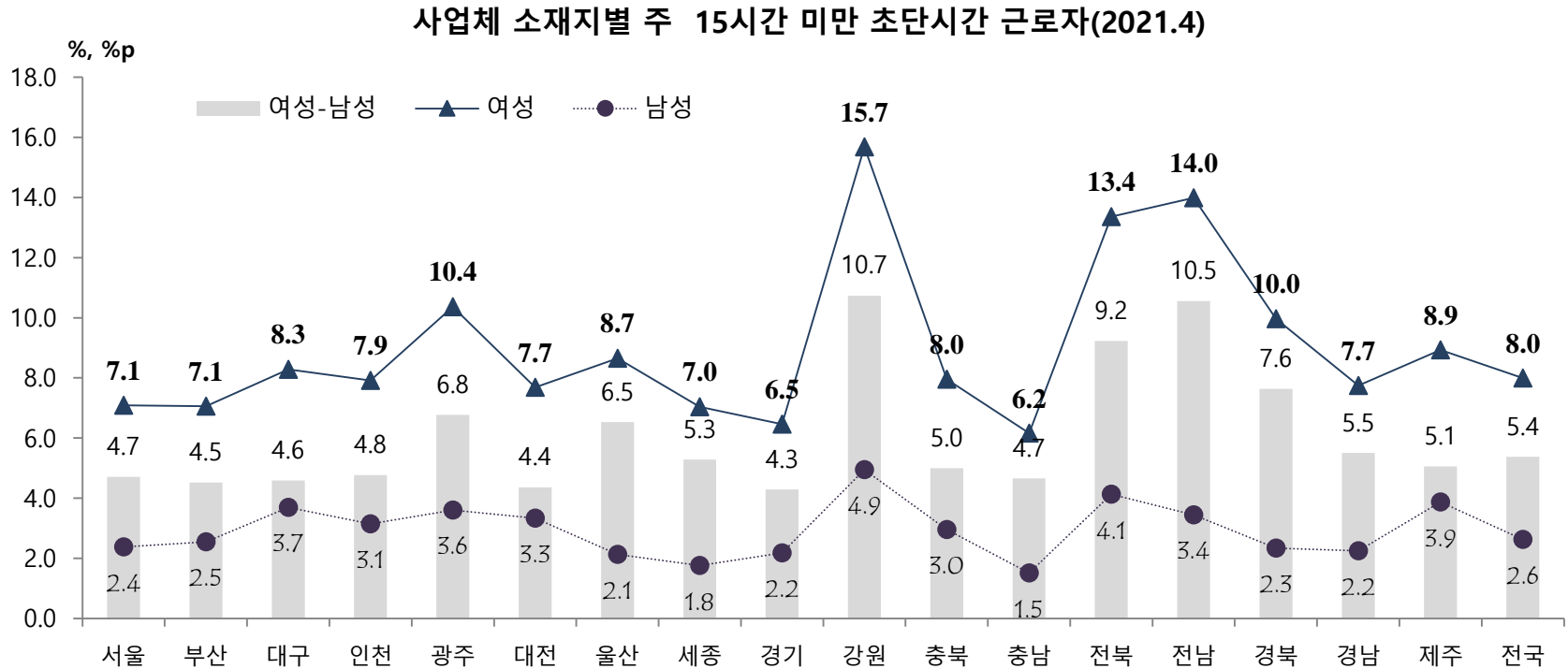
사업체 소재지별 최저임금 미만 근로자(2021.4)



* 2021년 최저임금 시간당 임금 8,720원 기준

4. 주 15시간 미만

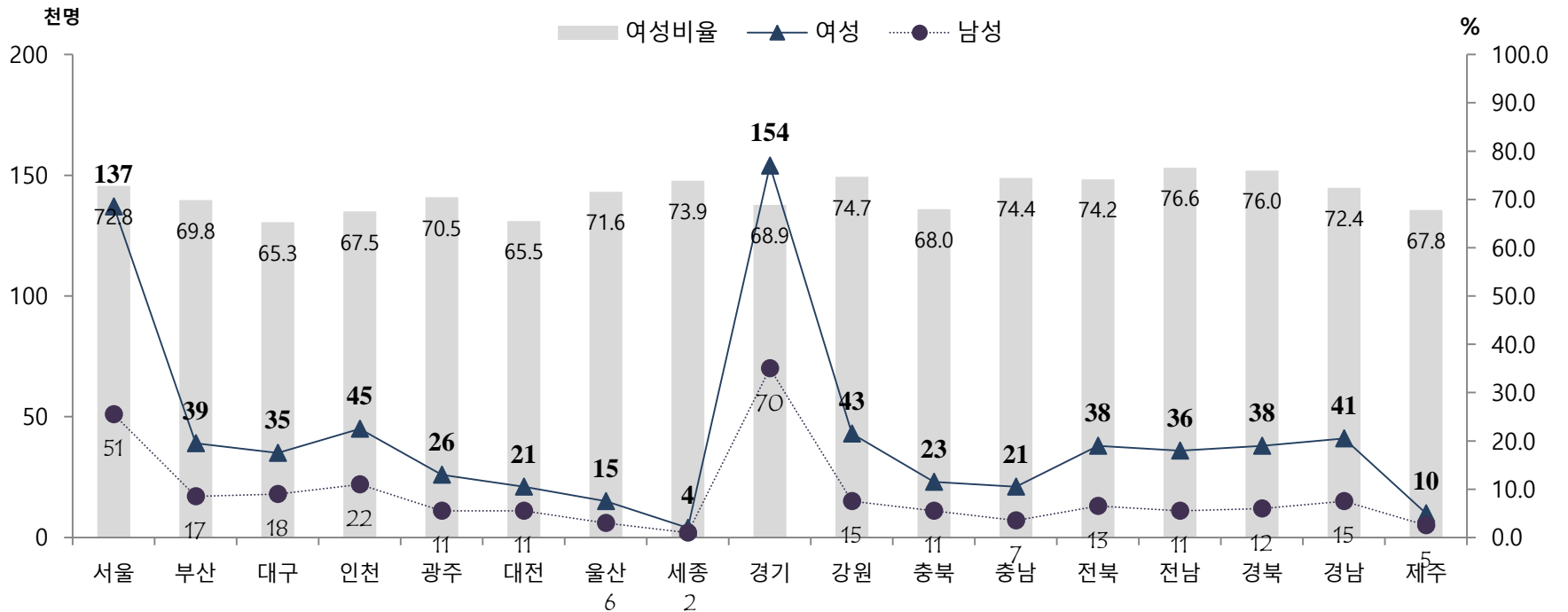
- 2021년 4월 주 15시간 미만 근로자 비율은 여성 8%, 남성 5.4%로 여성이 남성보다 2.6%p 높음
- ✓ 강원도는 여성 주 15시간 미만 근로자 비율이 15.7%로 가장 높고 경기도는 6.5%로 가장 낮음
- ✓ 주 15시간 미만 근로자 비율 성격차는 강원도가 10.7%p로 가장 크고 대전이 4.4%p로 적음



4. 주 15시간 미만

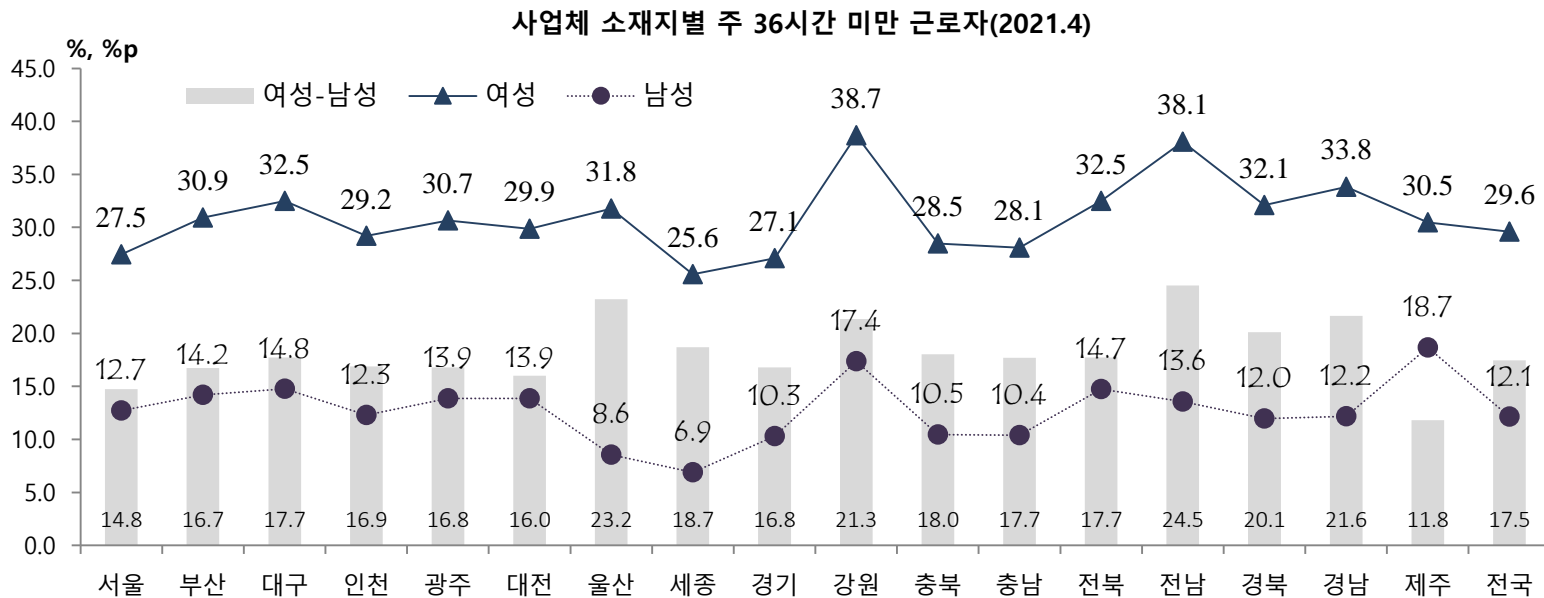
✓ 주 15시간 미만 근로자 중 여성이 차지하는 비율은 전남이 76.6%로 가장 높고 대구가 65.3%로 가장 낮음

사업체 소재지별 주 평균 15시간 미만 근로자(2021.4)



6. 주 36시간 미만

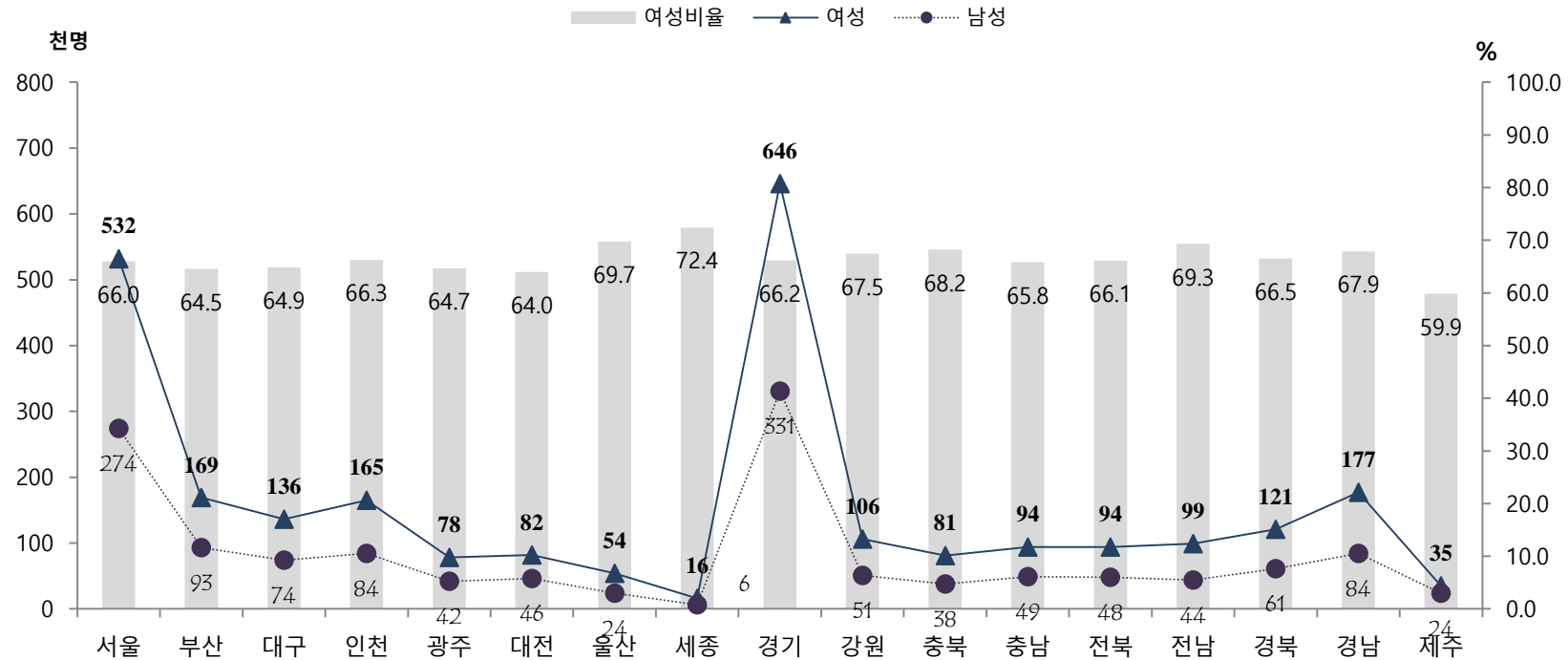
- 2021년 4월 주 36시간 미만 근로자 비율은 여성 29.6%, 남성 12.1%로 여성이 남성보다 17.5%p 높음
- ✓ 강원도는 여성 임금근로자 중 주 36시간 미만 근로 비율이 38.7%로 가장 높고 세종은 25.6%로 가장 낮음
- ✓ 주 36시간 미만 근로 비율 성격차는 울산이 23.2%p로 가장 크고 제주가 11.8%p로 가장 적음



6. 주 36시간 미만

✓ 전체 36시간 미만 근로자 중 여성이 차지하는 비율은 세종이 72.4%로 가장 높고 제주가 59.9%로 가장 낮음

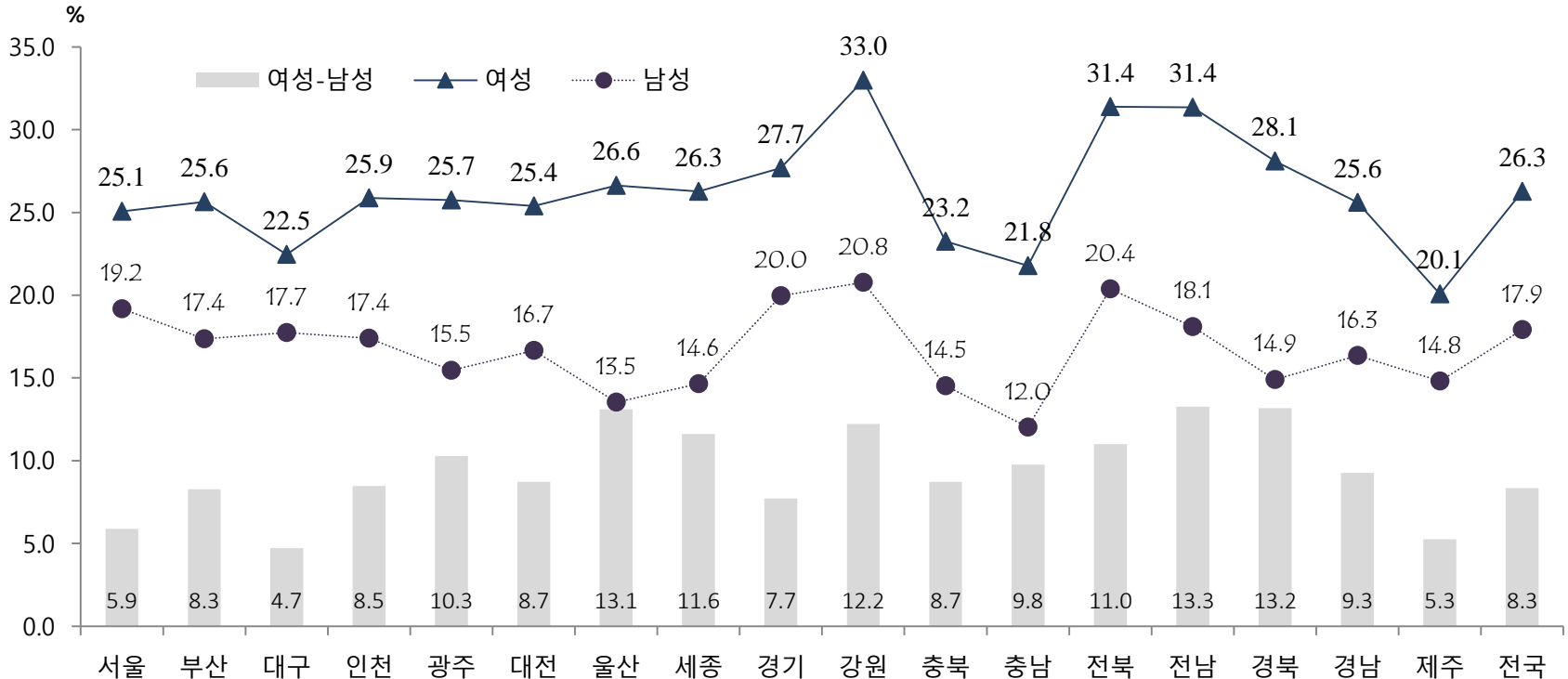
사업체 소재지별 주 36시간 미만 근로자(2021.4)



6. 고용계약 기간 정함

- 2021년 4월 고용계약을 정한 임금근로자 비율은 여성 26.3%, 남성 17.9%로 여성이 남성보다 8.3%p 높음
- ✓ 강원은 고용계약을 정한 여성 임금근로자 비율이 33%로 가장 높고 제주는 20.1%로 가장 낮음
- ✓ 고용계약 기간을 정한 근로자 비율 성격차는 경북이 13.2%p 가장 크고 대구가 4.7%p로 가장 적음

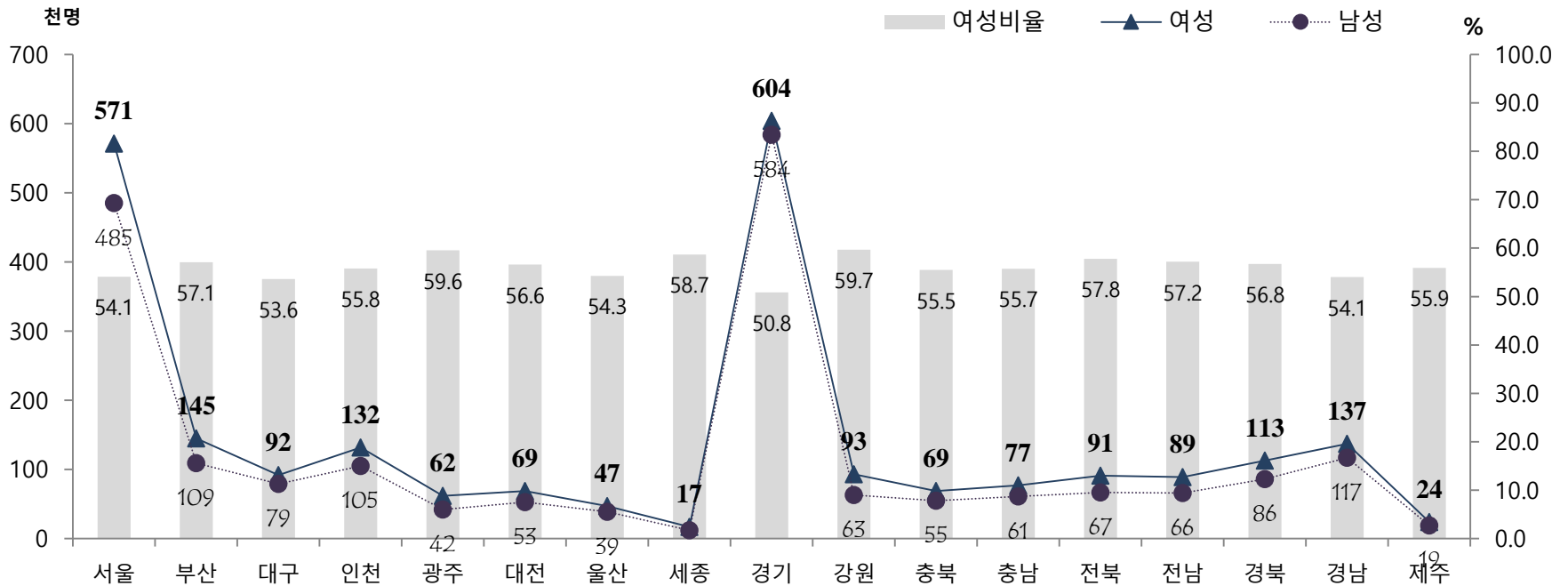
사업체 소재지별 계약기간 정함 근로자(2021.4)



6. 고용계약 기간 정함

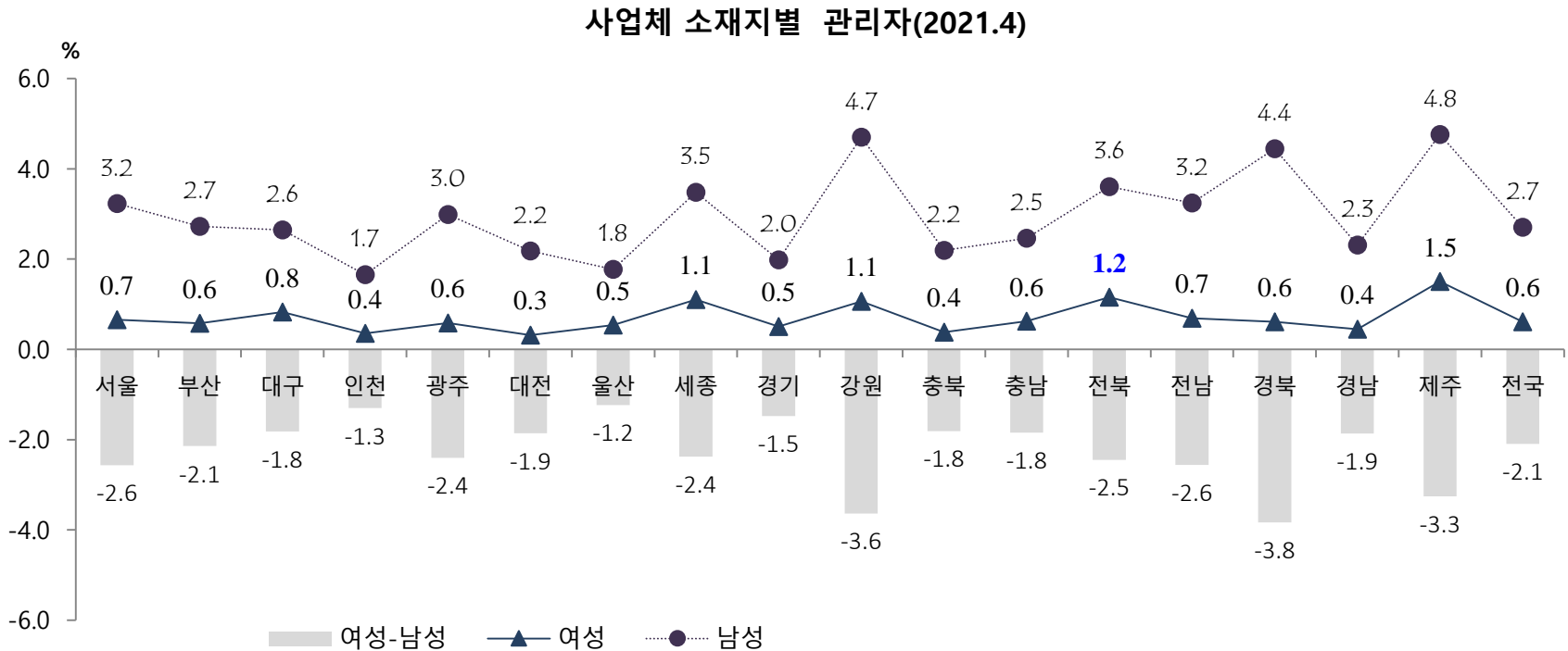
- ✓ 고용계약기간을 정한 근로자 중 여성이 차지하는 비율은 강원이 59.7%로 가장 높고 경기도가 50.8%로 가장 낮음

사업체 소재지별 계약기간 정함 근로자(2021.4)



8. 관리자

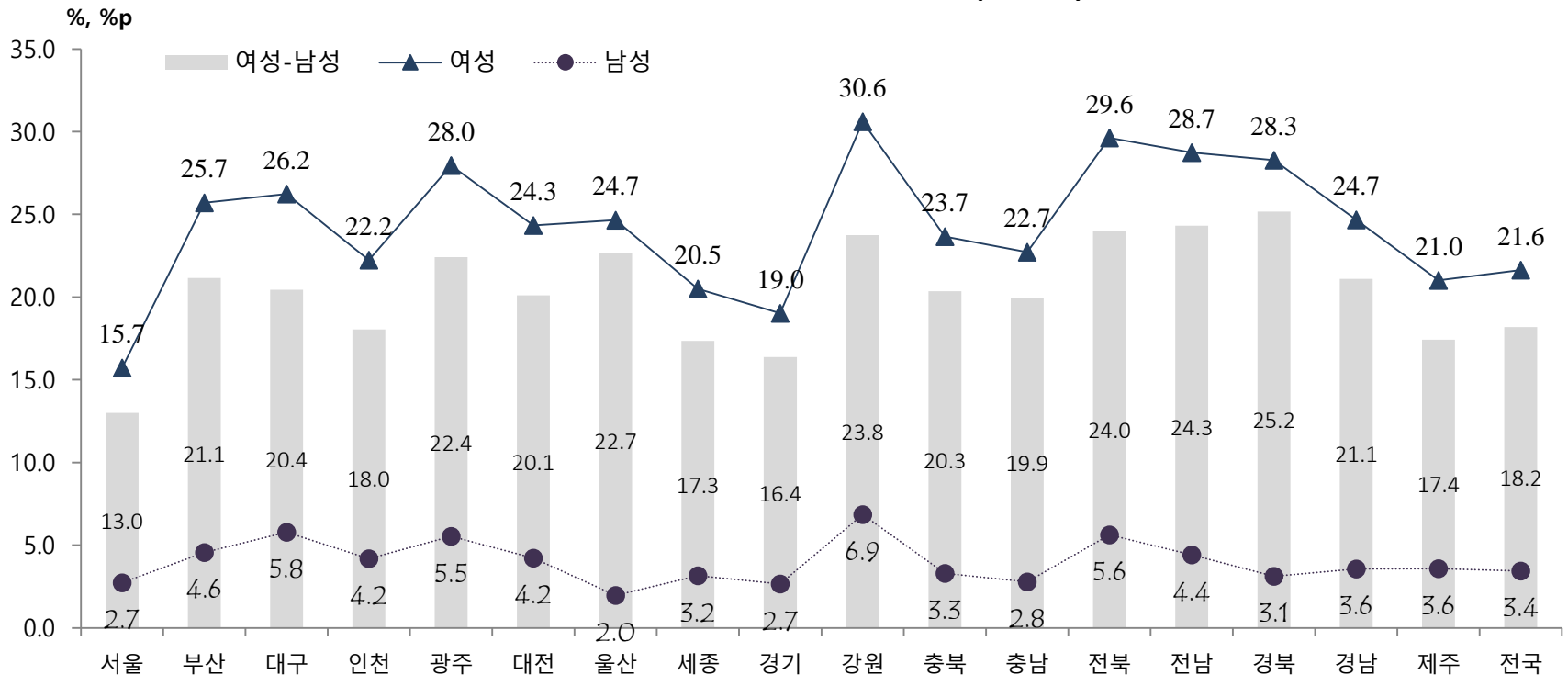
- 2021년 4월 임금근로자 중 관리자 비율은 여성 0.6%, 남성 2.7%로 여성이 남성보다 2.1%p 적음
- ✓ 전북은 여성관리자 비율이 1.2%로 전국에서 가장 높고 대전은 0.3%로 가장 낮음
- ✓ 관리자 비율 성별 격차는 경북이 3.8%p로 가장 크고 울산이 1.2%p로 가장 적음



9. 보건복지서비스업

- 2021년 4월 보건복지서비스업에 종사하는 임금근로자 비율은 여성 21.6%, 남성 3.4%로 여성이 남성보다 18.2%p 높음
- ✓ 강원도는 여성임금근로자 중 보건복지서비스업 종사 비율이 30.6%로 가장 높고 서울은 15.7%로 가장 낮음
- ✓ 보건복지서비스업 임금근로자 비율 성격차는 전남이 24.3%p로 가장 크고 서울이 13%p 가장 적음

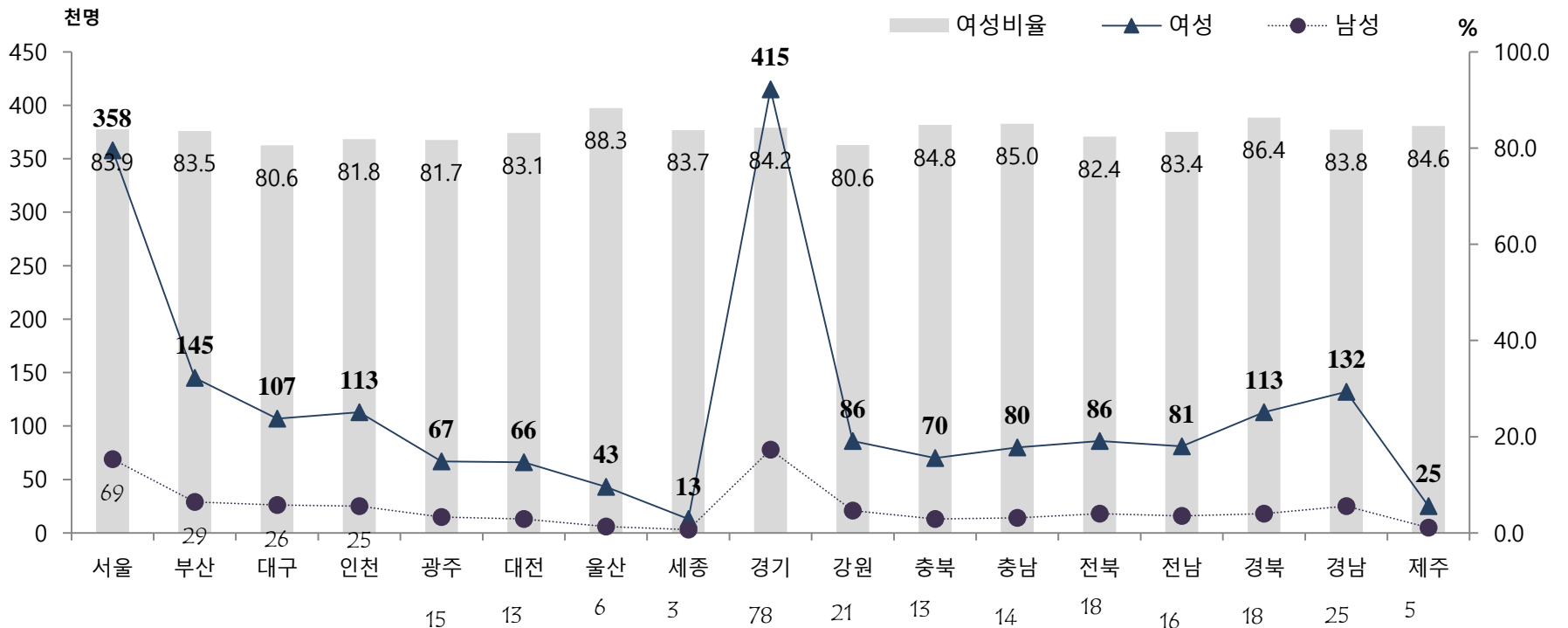
사업체 소재지별 보건복지서비스업(2021.4)



9. 보건복지서비스업

✓ 전체 보건복지서비스업 전체 임금근로자 중 여성이 차지하는 비율은 울산이 88.3%로 가장 높고 대구와 강원이 80.6%로 가장 낮음

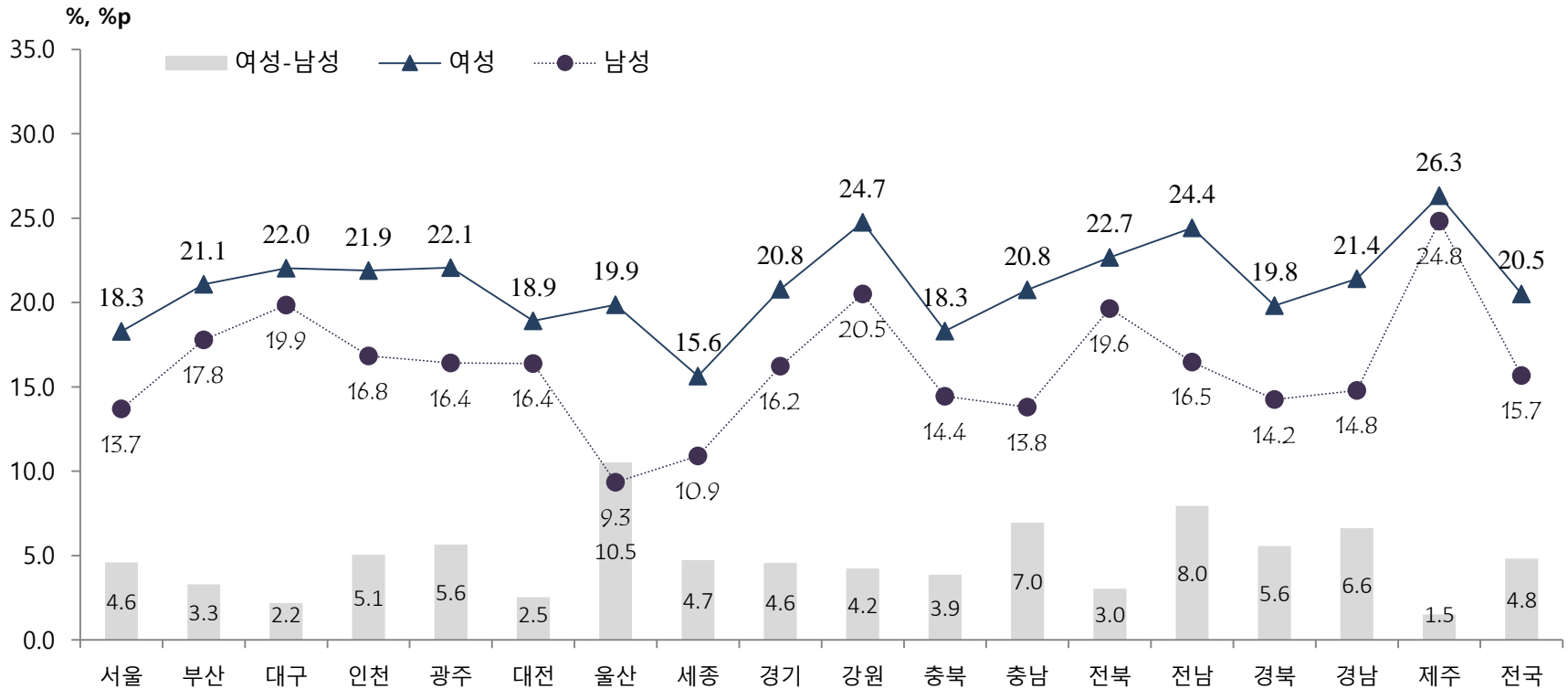
사업체 소재지별 보건복지서비스업(2021.4)



10. 5인 미만 사업체

- 2021년 4월 5인 미만 사업체 근무 임금근로자 비율은 여성 20.5%, 남성 15.7%로 여성이 남성보다 4.8%p 높음
- ✓ 5인 미만 사업체 근무 여성근로자 비율은 제주가 26.3%로 가장 높고 경북이 14.2%로 가장 낮음
- ✓ 5인 미만 사업체 근무 근로자 비율 성격차는 울산이 10.5%p로 가장 크고 제주가 1.5%로 가장 적음

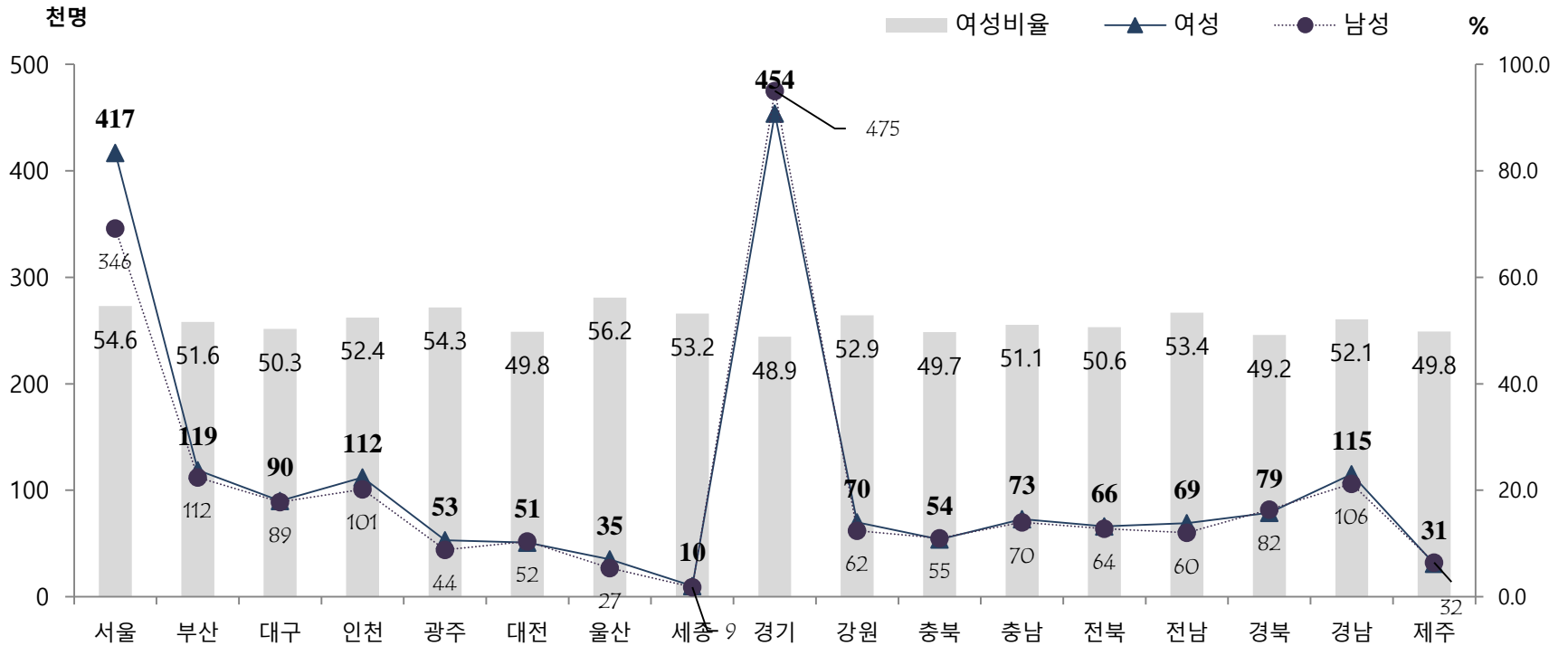
사업체 소재지별 5인 미만 사업체 근로자(2021.4)



10. 5인 미만 사업체

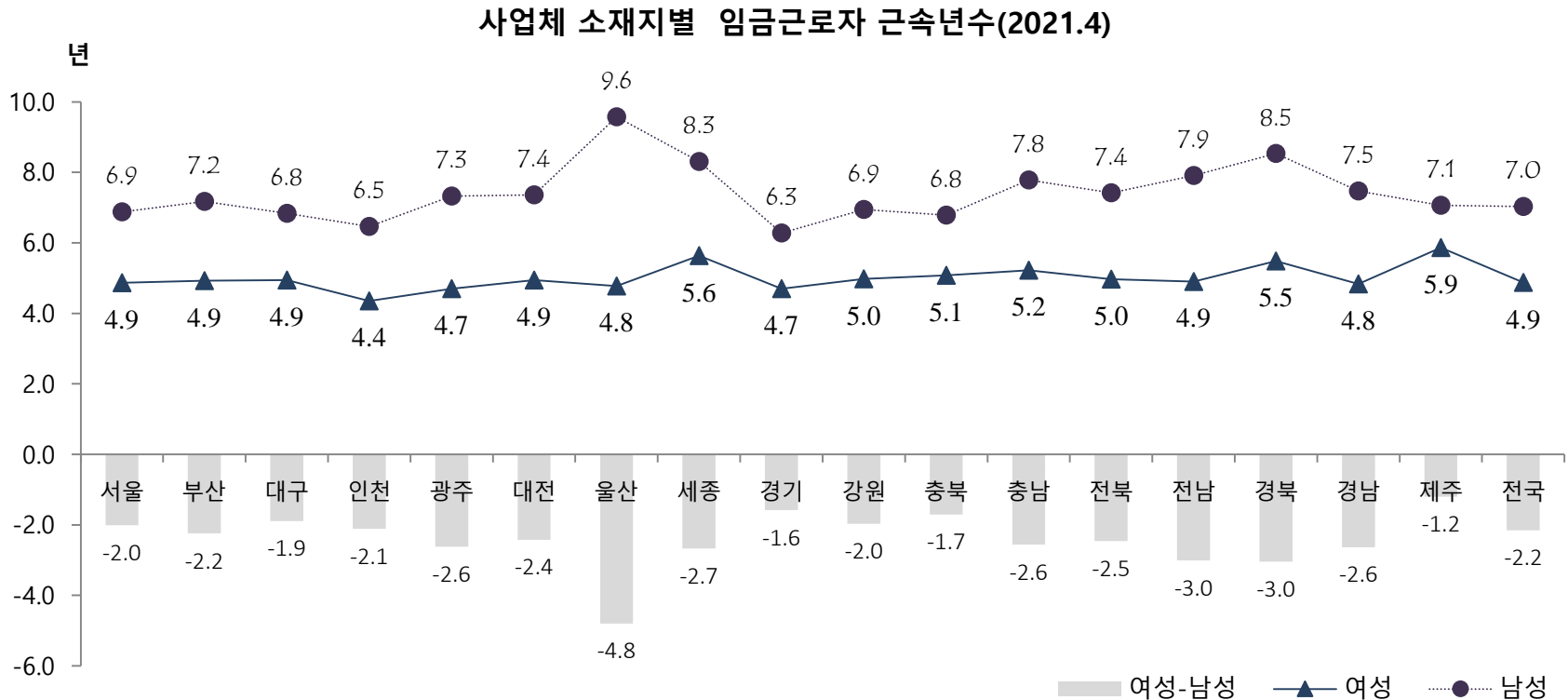
✓ 5인 미만 사업체 근로자 중 여성이 차지하는 비율은 울산이 56.2%로 가장 높고 경북이 49.2%로 가장 낮음

사업체 소재지별 5인 미만 사업체 근로자(2021.4)



11. 현재 직장 근속 년수

- 2021년 4월 임금근로자의 현재 직장 근속 년수는 여성 4.9년, 남성 7년으로 여성이 남성보다 2.2년 짧음
- ✓ 여성근로자의 현재 직장 근속년수는 제주가 5.9년으로 가장 길고 인천이 4.4년으로 가장 짧음
- ✓ 근속년수 성격차는 여성이 남성보다 4.8년 짧은 울산이 가장 크고 경기가 1.6년으로 가장 적음

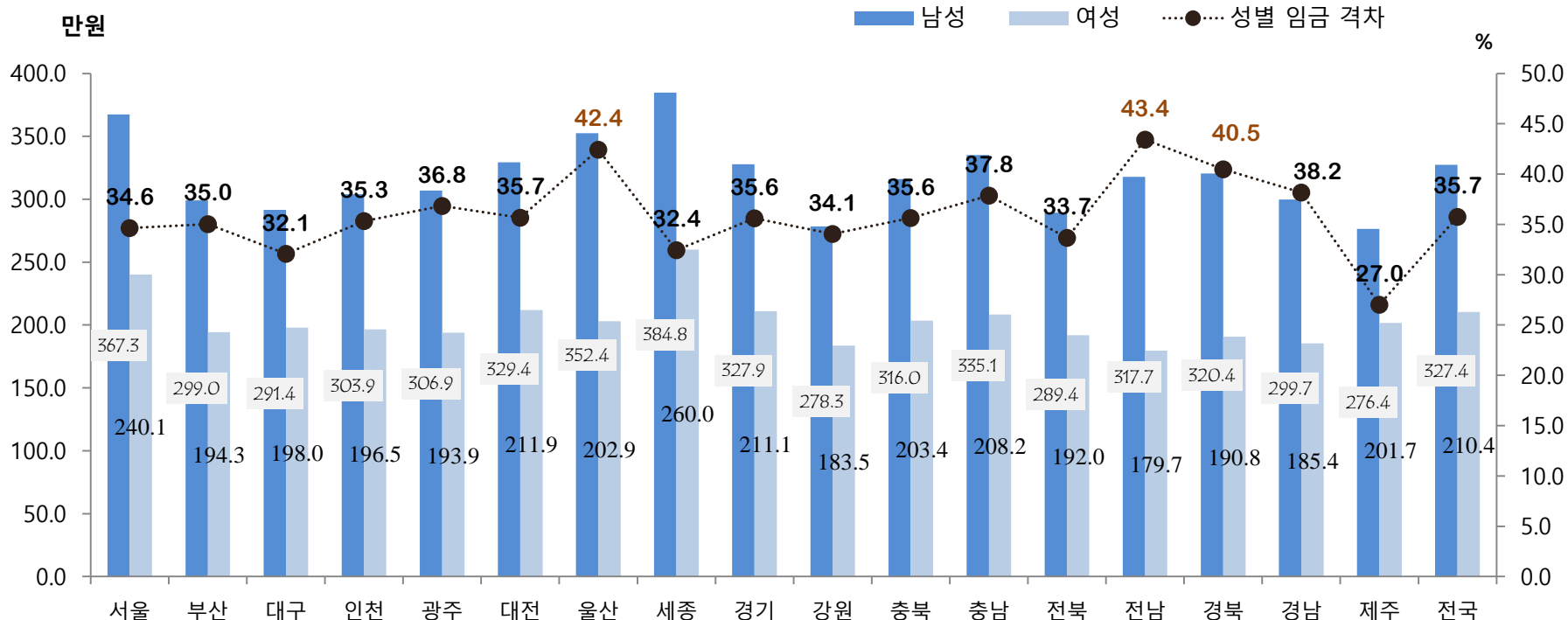


IV. 성별 임금 현황

1. 월 평균 임금

- 2021년 4월 월 평균 성별 임금 격차는 35.7%임
- ✓ 전남은 월 평균 성별 임금 격차가 43.4%로 전국에서 가장 큼, 전남 이외에 울산 42.4%, 경북 40.5%로 40%가 넘는 지역임
- ✓ 제주는 27%로 전국에서 성별 격차가 가장 적고 전국에서 유일하게 30% 미만임

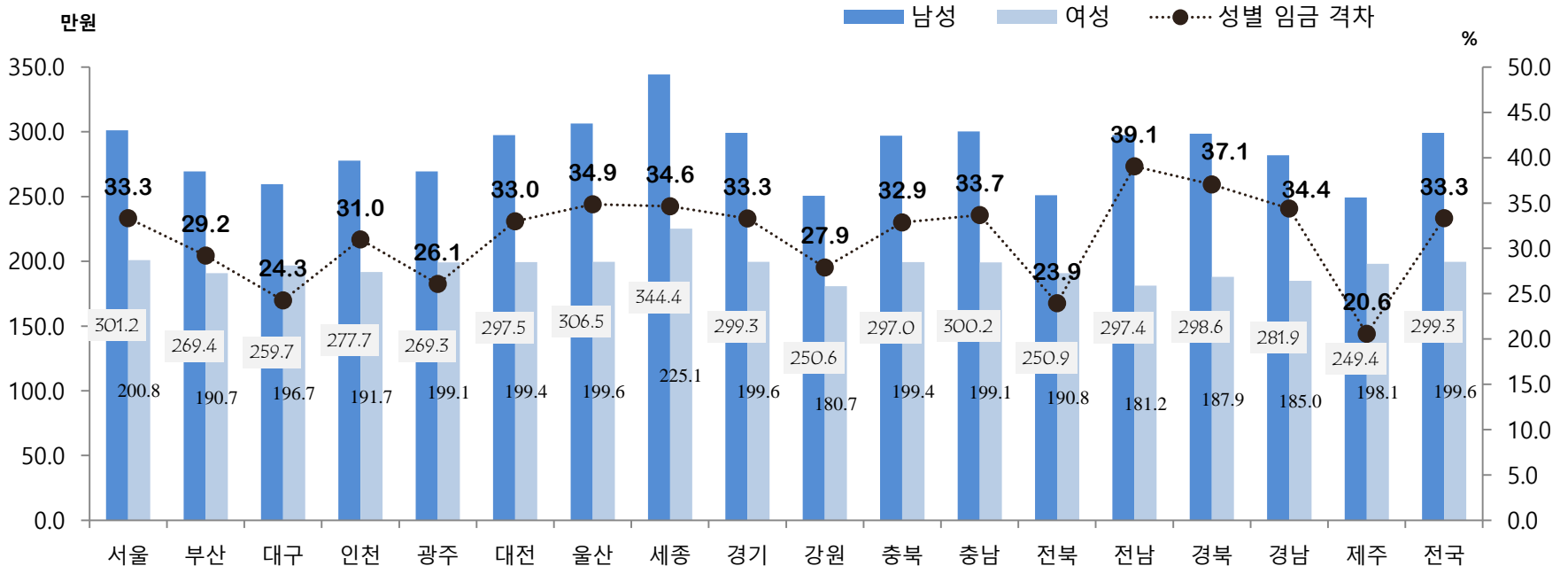
사업체 소재지별 성별 월 평균 임금(2021.4)



2. 월 중위 임금

- 2021년 4월 월 중위임금 성별 임금 격차는 33.3%임.
- ✓ 전남은 월 중위임금 성별 임금 격차가 39.1%로 전국에서 가장 큼
- ✓ 제주는 월 중위임금 성별 임금 격차가 20.6%로 가장 적음.
- ✓ 제주 외에 부산 29.2%, 대구 24.3%, 광주 26.1%, 강원 27.9%, 전북 23.9%로 월 평균 성별 임금 격차와 다르게 중위 임금 기준에서는 성별 임금 격차가 30% 미만인 지역이 다수 있음. 제주와 함께 이들 지역은 여성근로자간 최고 임금과 최저임금간의 격차가 나머지 지역에 비해 적은 지역이라고 볼 수 있음

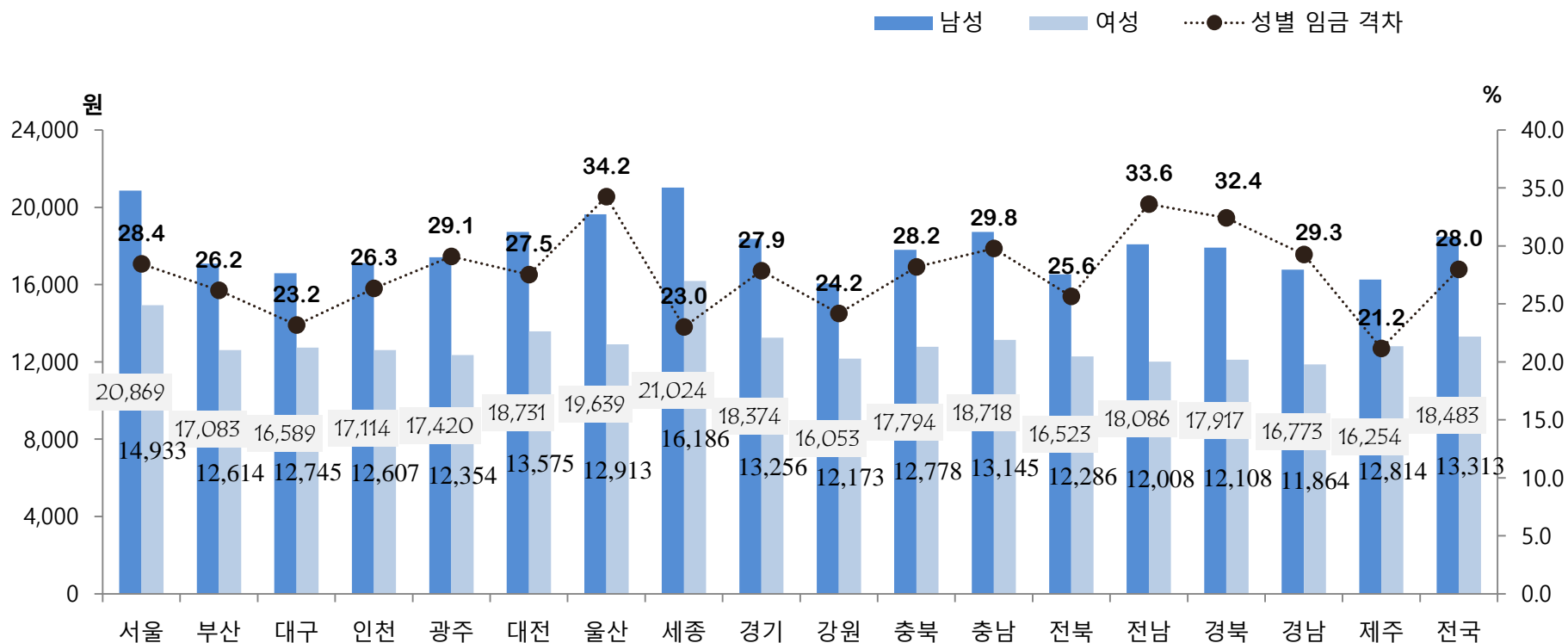
사업체 소재지별 성별 월 중위 임금(2021.4)



3. 시간당 평균 임금

- 2021년 4월 시간당 평균 성별 임금 격차는 28%임
- ✓ 울산은 시간당 평균 성별 임금 격차가 34.2%로 전국에서 가장 큼.
- ✓ 제주는 21.2%로 시간당 평균 성별 임금 격차가 전국에서 가장 적음

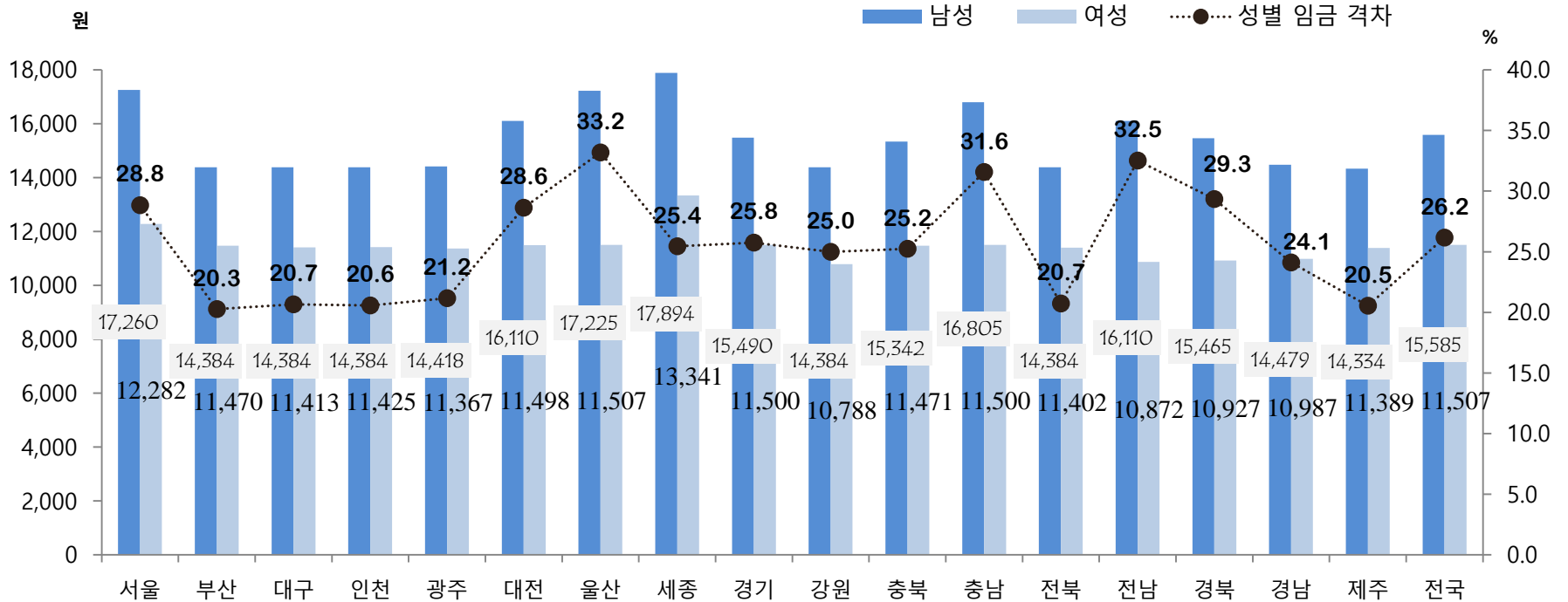
사업체 소재지별 성별 시간당 평균 임금(2021.4)



4. 시간당 중위 임금

- 2021년 4월 시간당 중위 임금 성별 격차는 26.2%임
- ✓ 울산은 시간당 중위 임금 성별 격차가 33.2%로 전국에서 가장 큼.
- ✓ 부산은 20.3%로 시간당 중위 임금 성별 격차가 전국에서 가장 적음

사업체 소재지별 성별 시간당 중위 임금(2021.4)

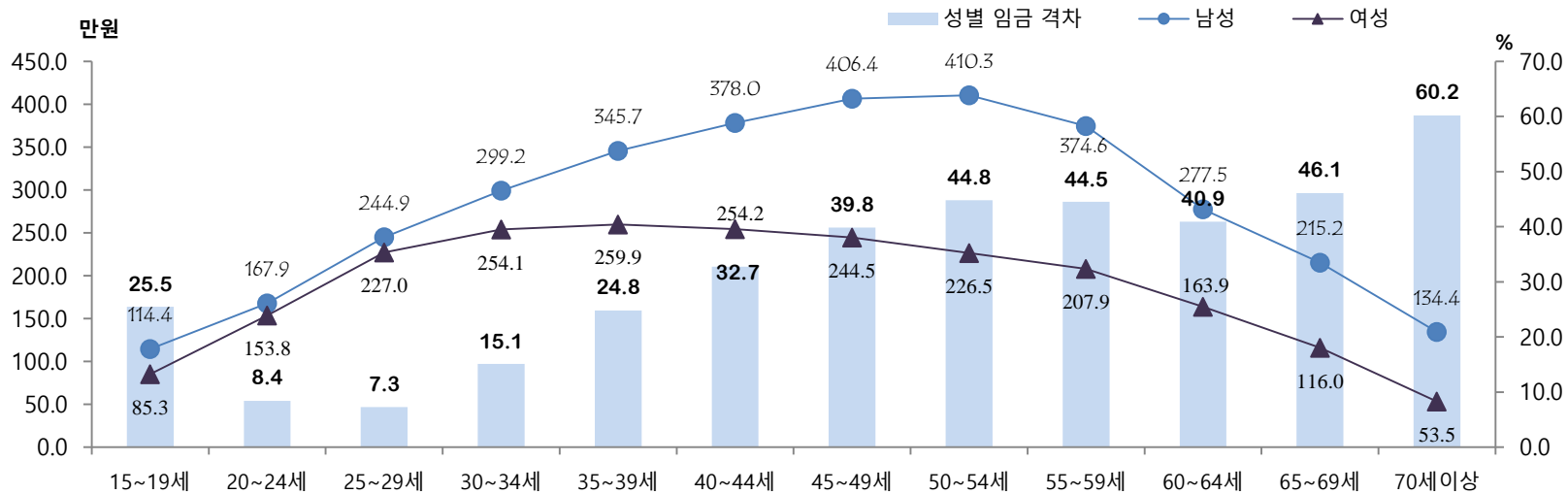


5. 연령별 월 평균 임금

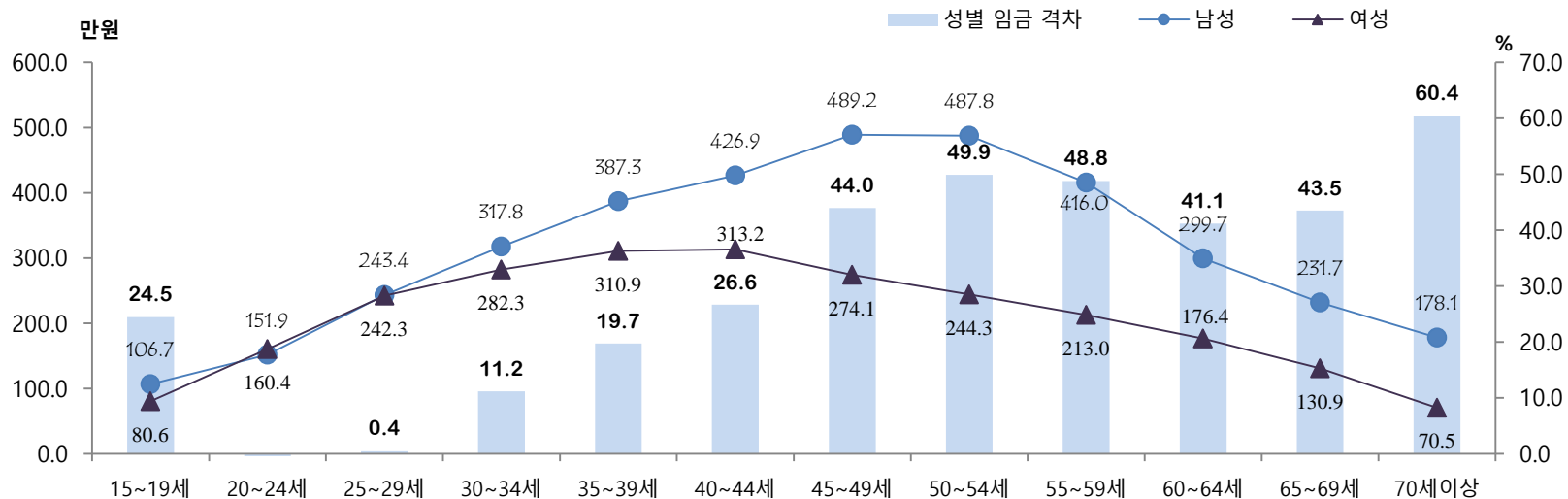
- 2021년 4월 연령별 월 평균 임금은 5세 구간 기준 모든 연령대에서 여성이 남성보다 임금이 낮음. 생애 최고 임금은 여성은 35-39세 259.9만원이고 남성은 50-54세 410.3만원임
- ✓ 5세 구간 기준 여성 임금이 가장 높은 연령대가 30-34세인 지역은 경기(253.7만원), 경남(229.6만원), 제주(249만원)임
- ✓ 5세 구간 기준 여성 임금이 가장 높은 연령대가 35-39세인 지역은 인천(237.5만원), 울산(239.3만원), 강원(234.7만원), 충북(238.9만원), 충남(246만원), 경북(229.9만원) 임
- ✓ 5세 구간 기준 여성 임금이 가장 높은 연령대가 40-44세인 지역은 서울(313.2만원), 부산(247.1만원), 대구(249.3만원), 광주(246.3만원), 대전(266.1만원), 세종(321.7만원), 전남(225.1만원)임
- ✓ 5세 구간 기준 여성 임금이 가장 높은 연령대가 45-49세인 지역은 전북(240.5만원)이 유일함
- ✓ 5세 구간 기준으로 남성 임금근로자는 45-49세, 50-54세에 임금이 가장 높음.

5. 연령별 월 평균 임금

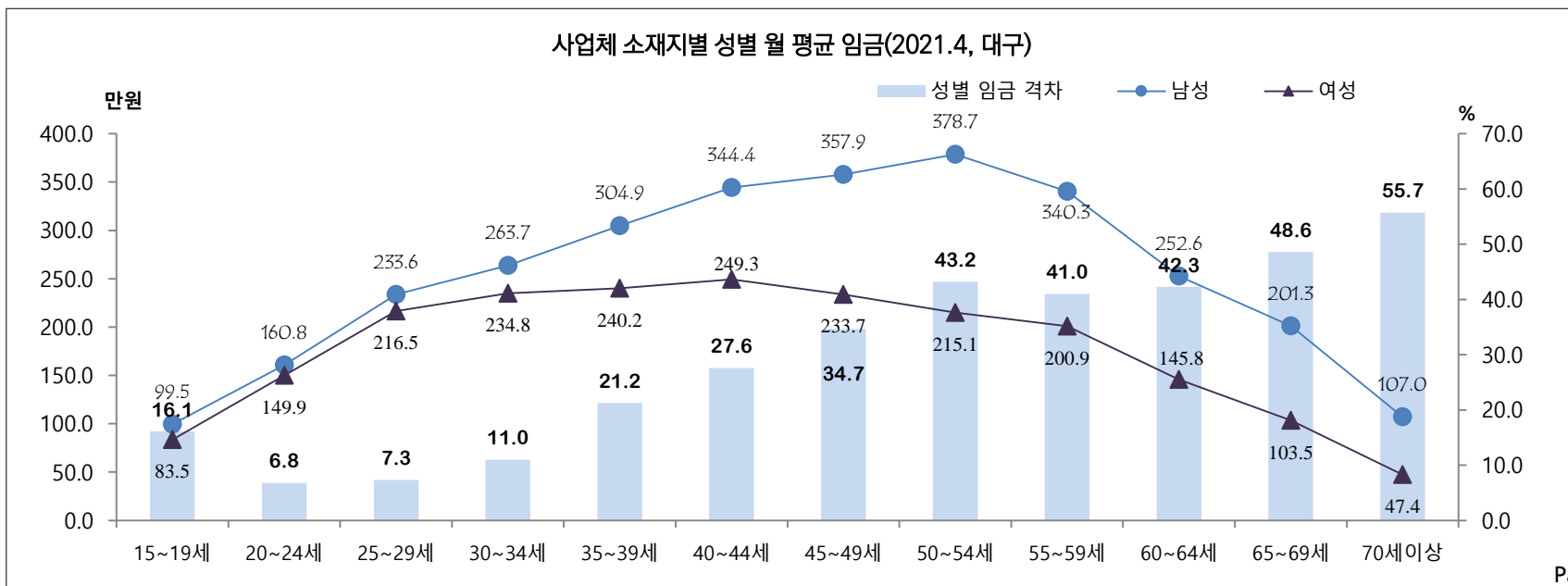
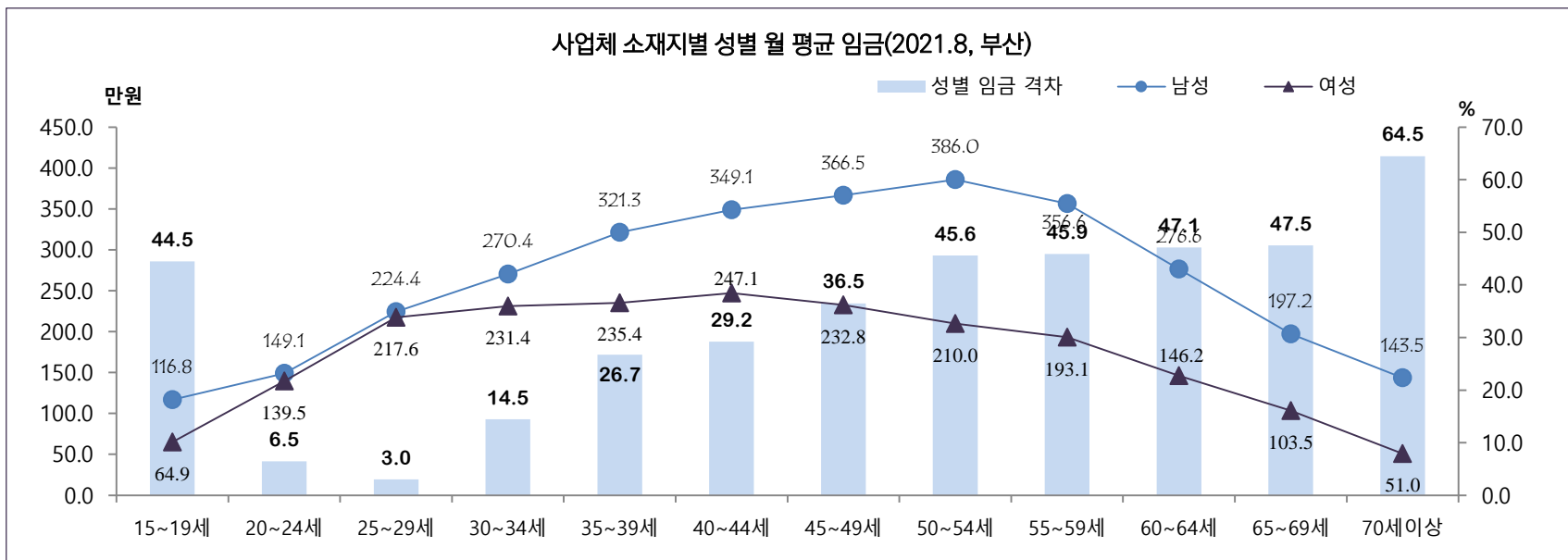
사업체 소재지별 성별 월 평균 임금(2021.4, 전국)



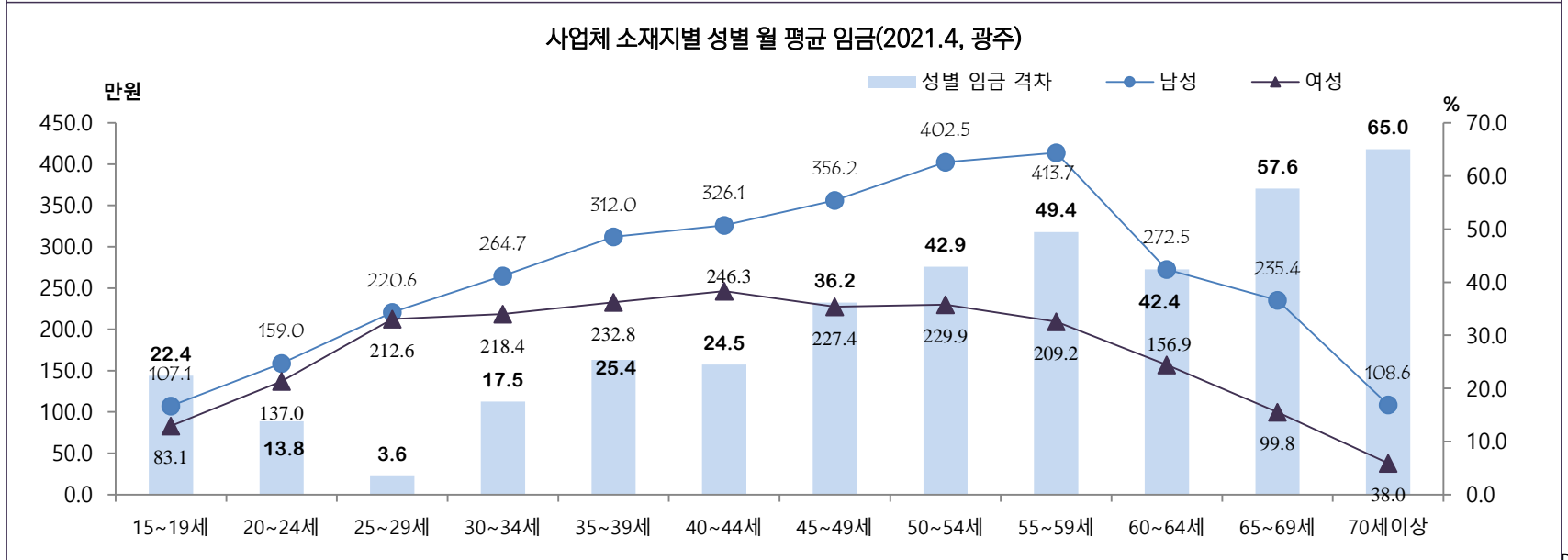
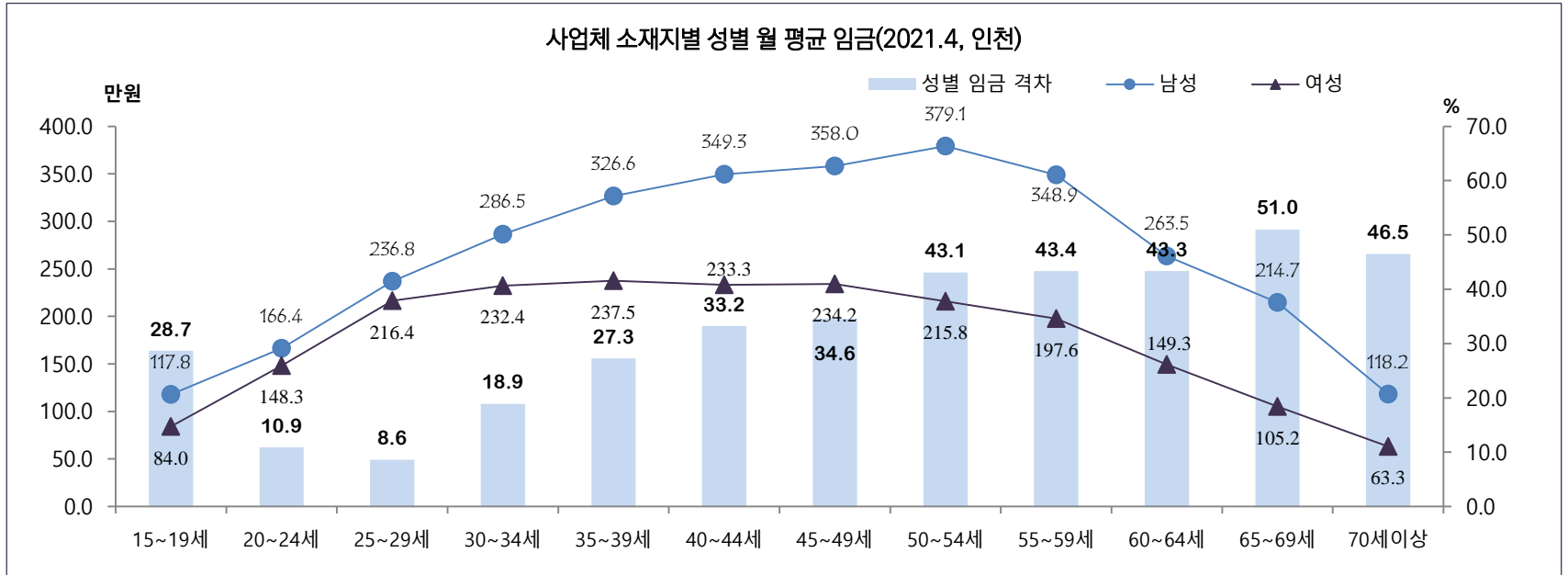
사업체 소재지별 성별 월 평균 임금(2021.8, 서울)



5. 연령별 월 평균 임금

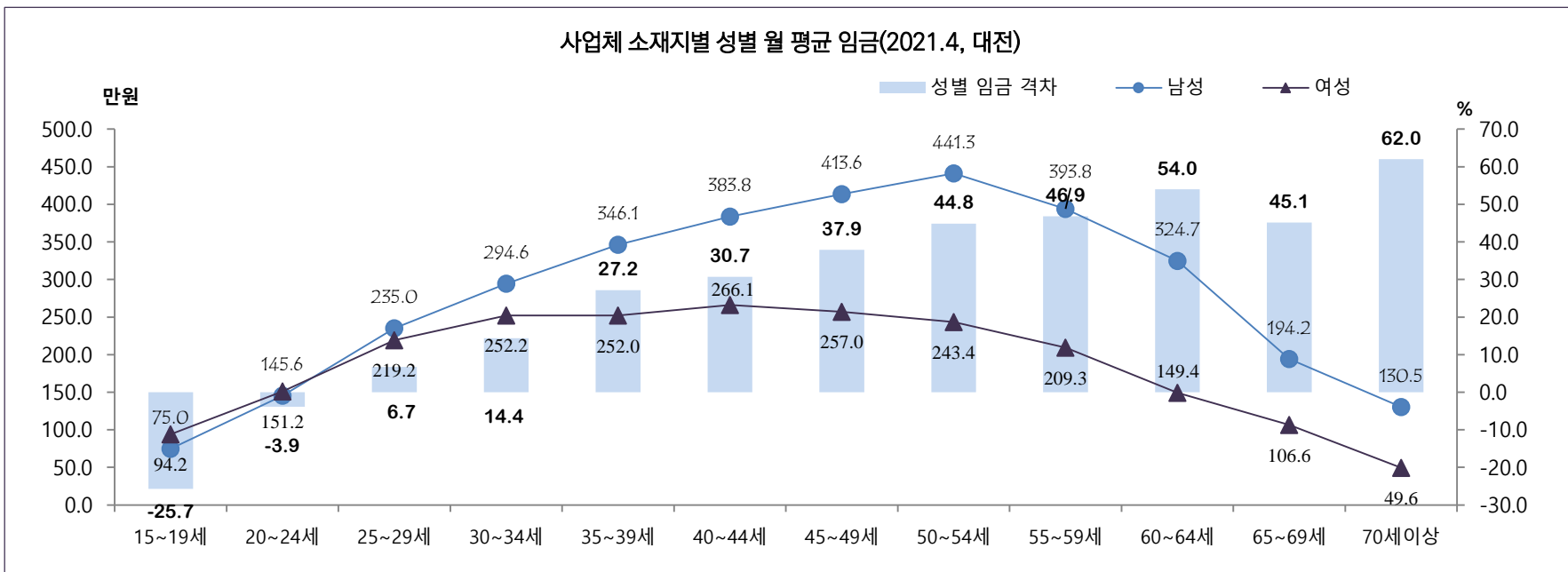


5. 연령별 월 평균 임금

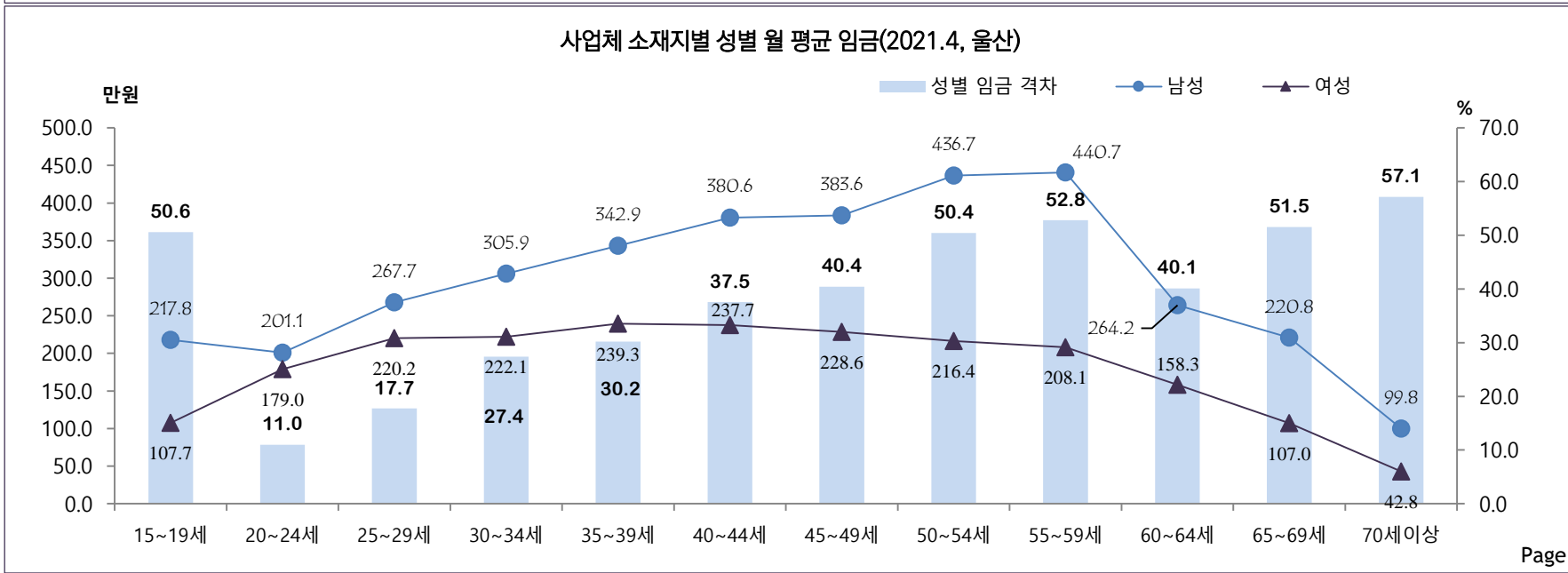


5. 연령별 월 평균 임금

사업체 소재지별 성별 월 평균 임금(2021.4, 대전)

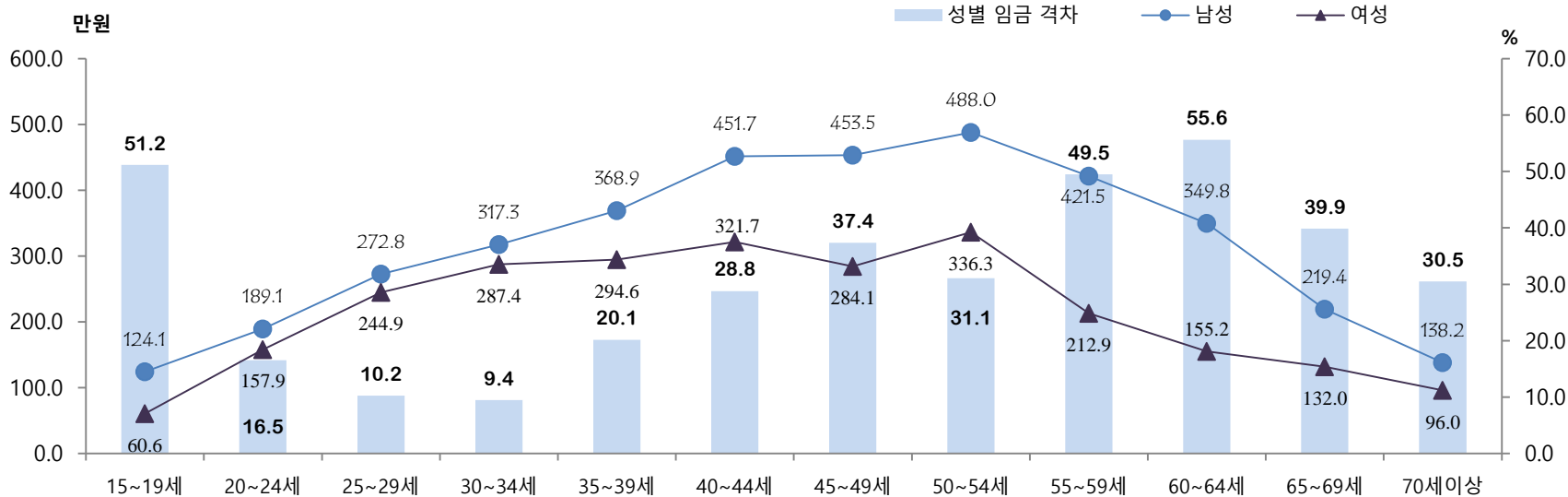


사업체 소재지별 성별 월 평균 임금(2021.4, 울산)

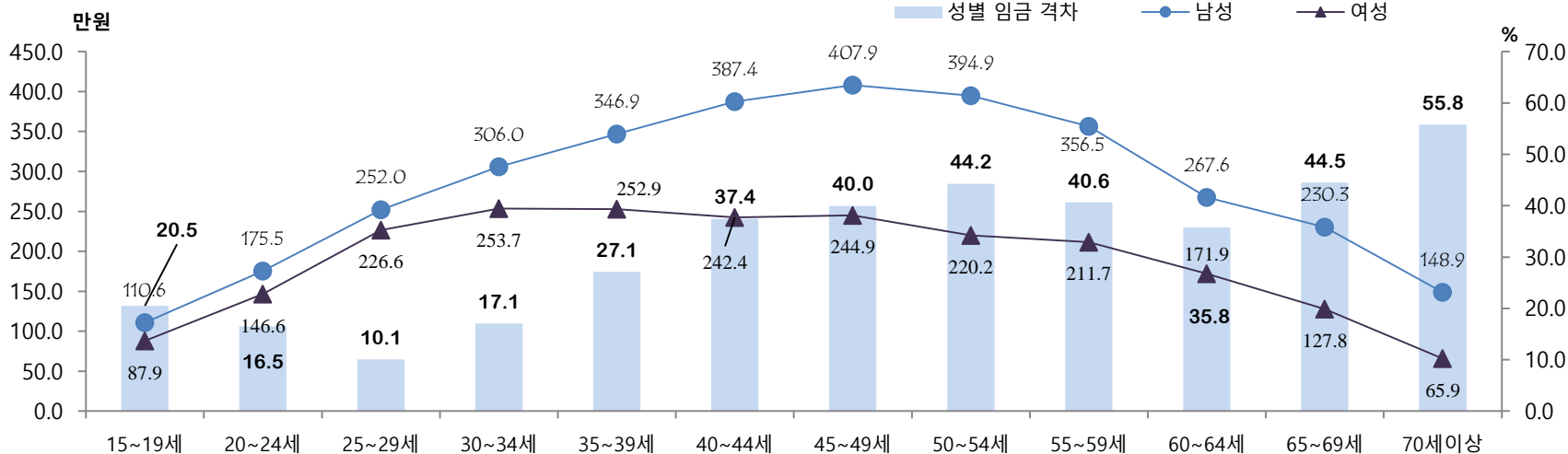


5. 연령별 월 평균 임금

사업체 소재지별 성별 월 평균 임금(2021.4, 세종)

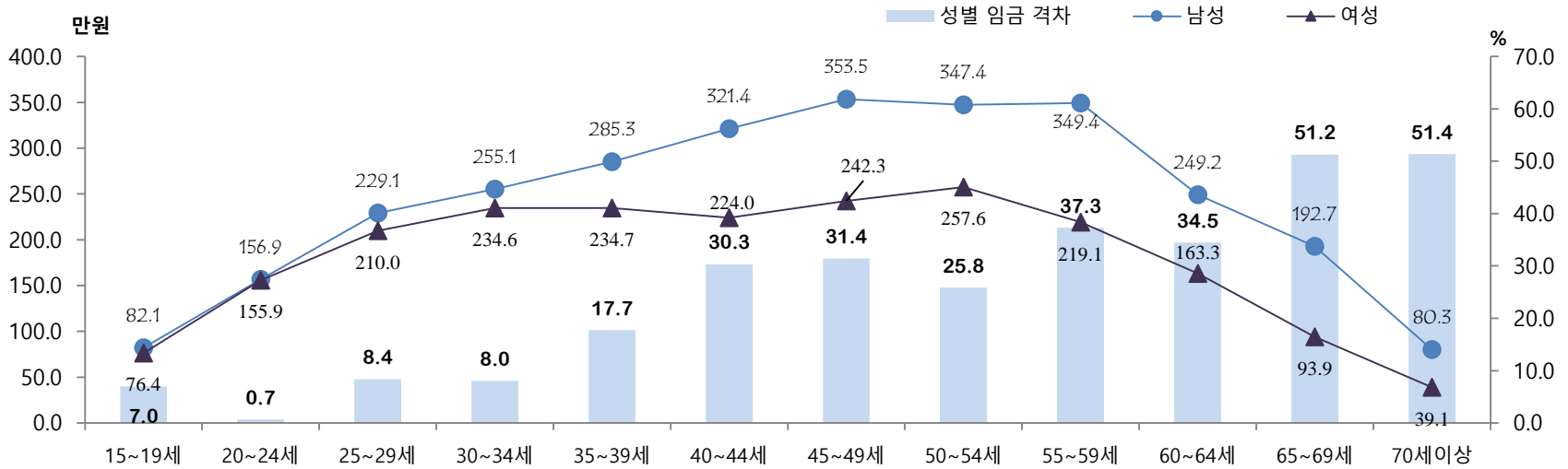


사업체 소재지별 성별 월 평균 임금(2021.4, 경기)

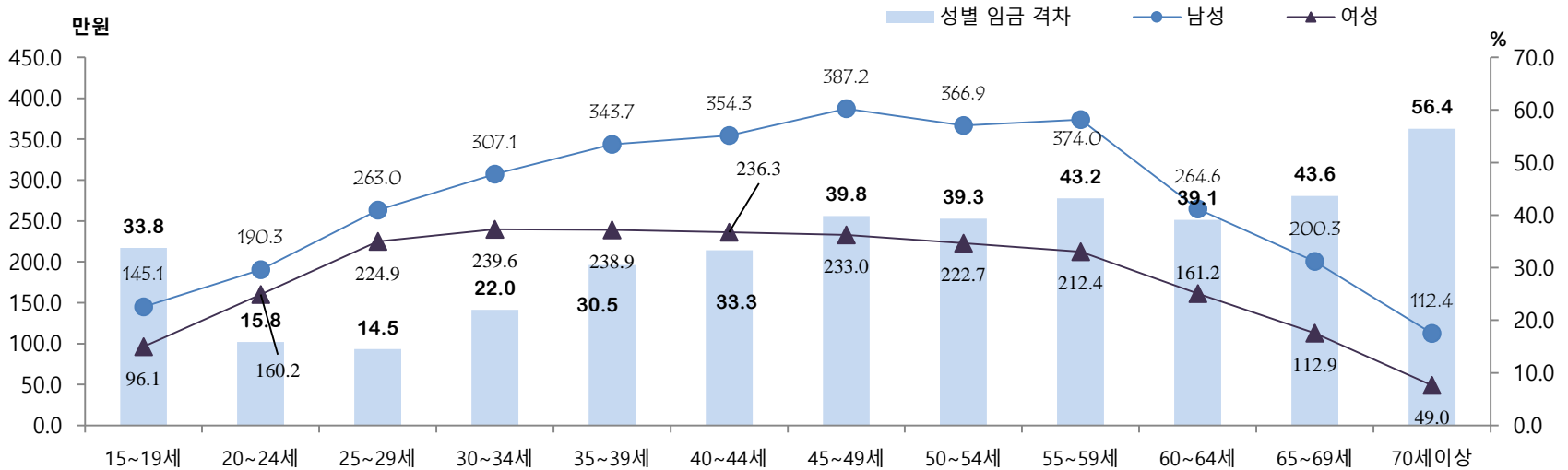


5. 연령별 월 평균 임금

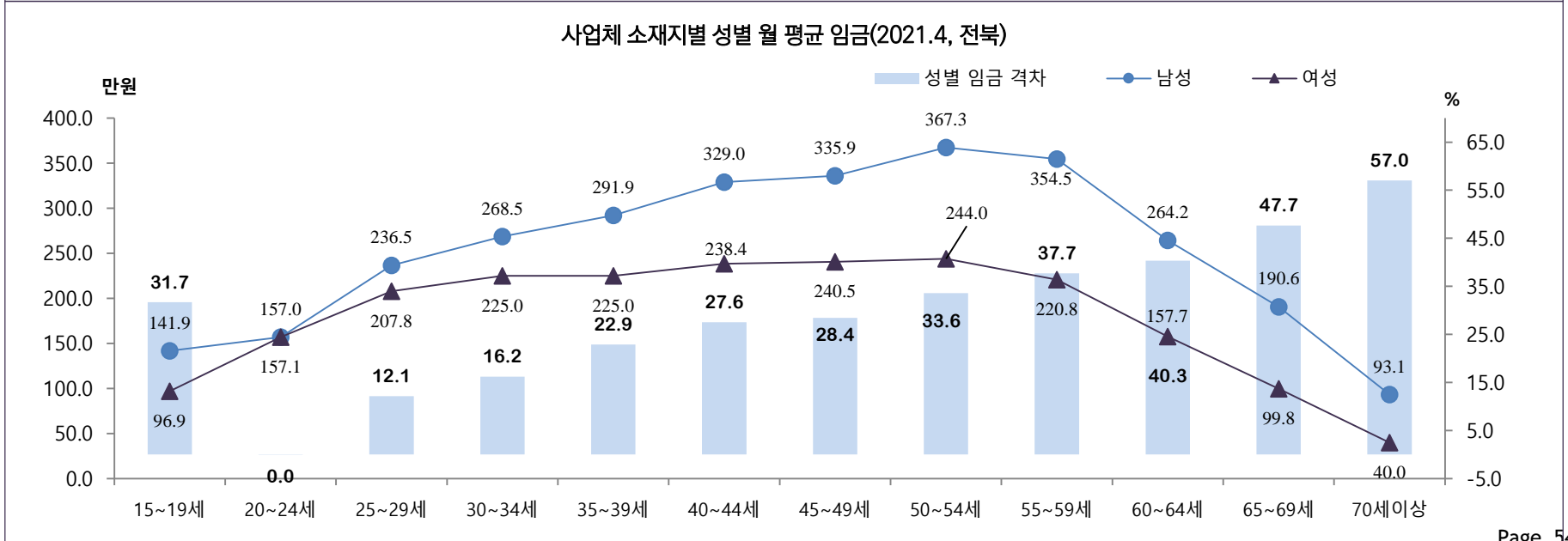
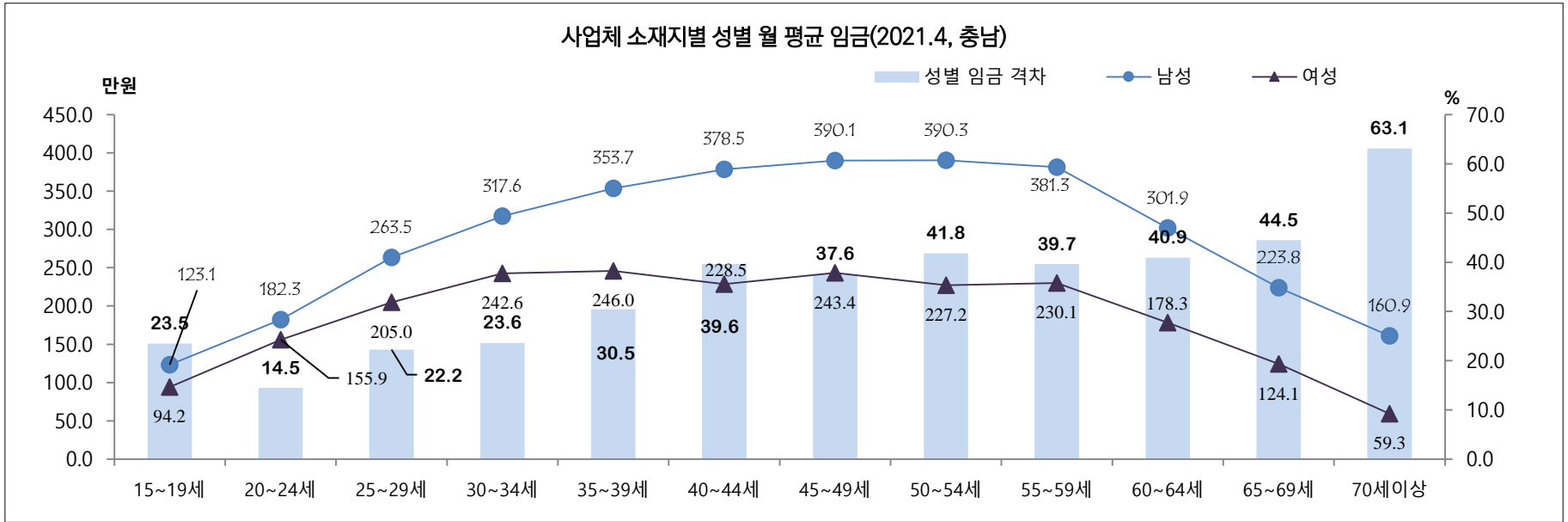
사업체 소재지별 성별 월 평균 임금(2021.4, 강원)



사업체 소재지별 성별 월 평균 임금(2021.4, 충북)

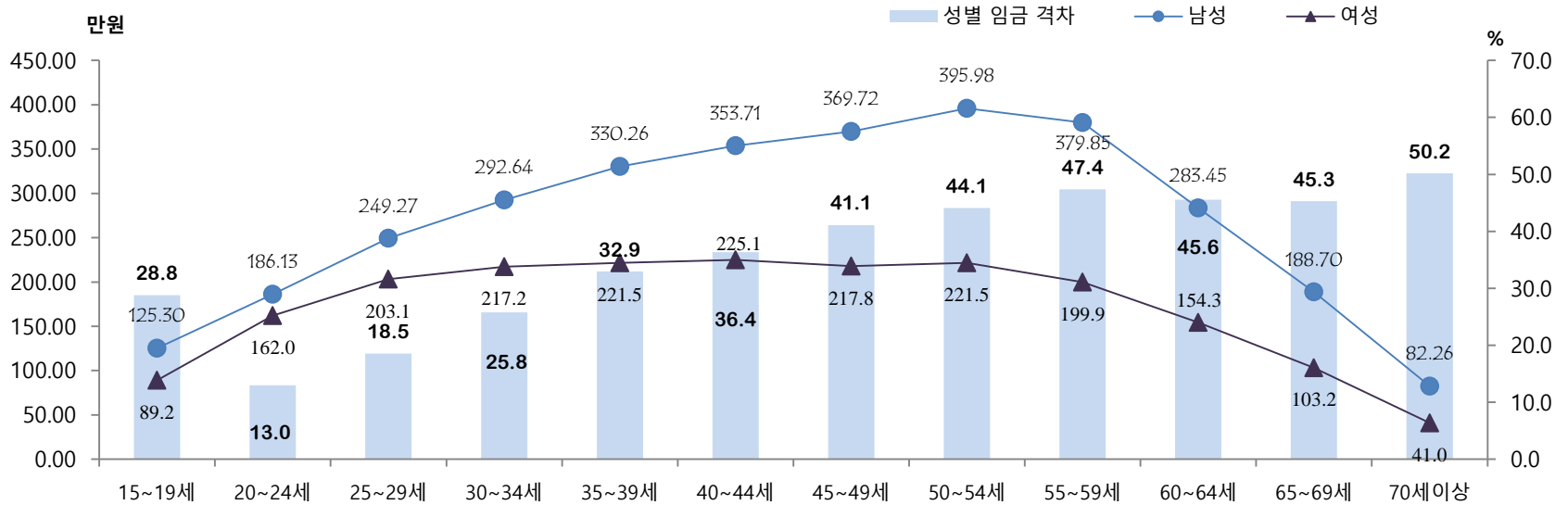


5. 연령별 월 평균 임금

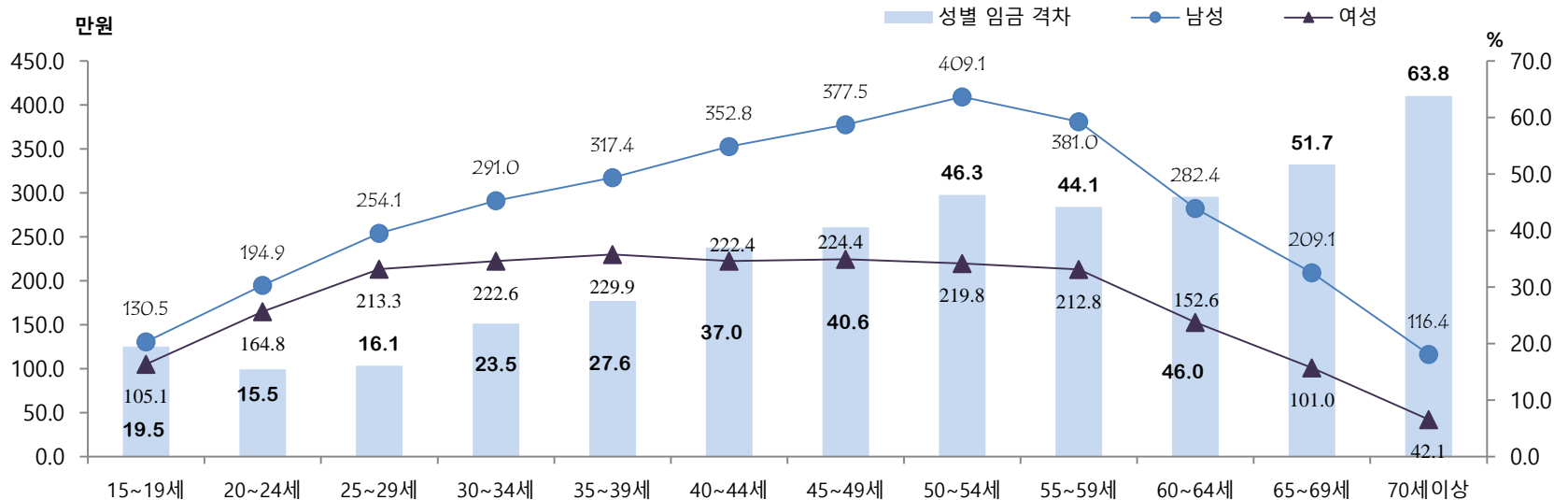


5. 연령별 월 평균 임금

사업체 소재지별 성별 월 평균 임금(2021.4, 전남)

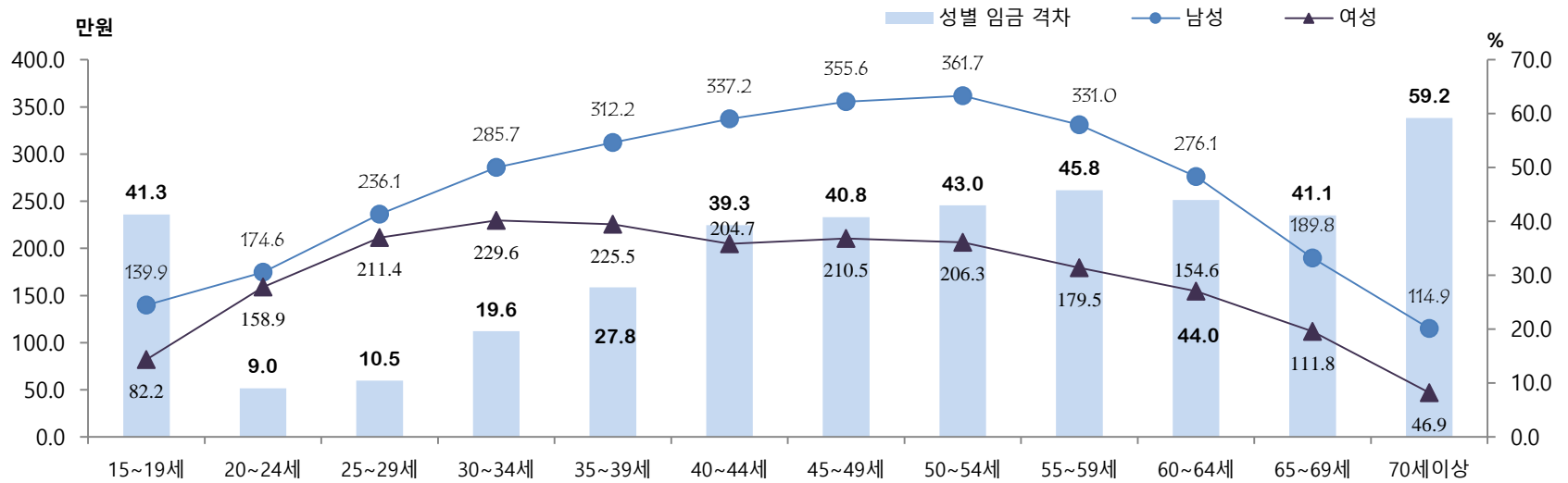


사업체 소재지별 성별 월 평균 임금(2021.4, 경북)

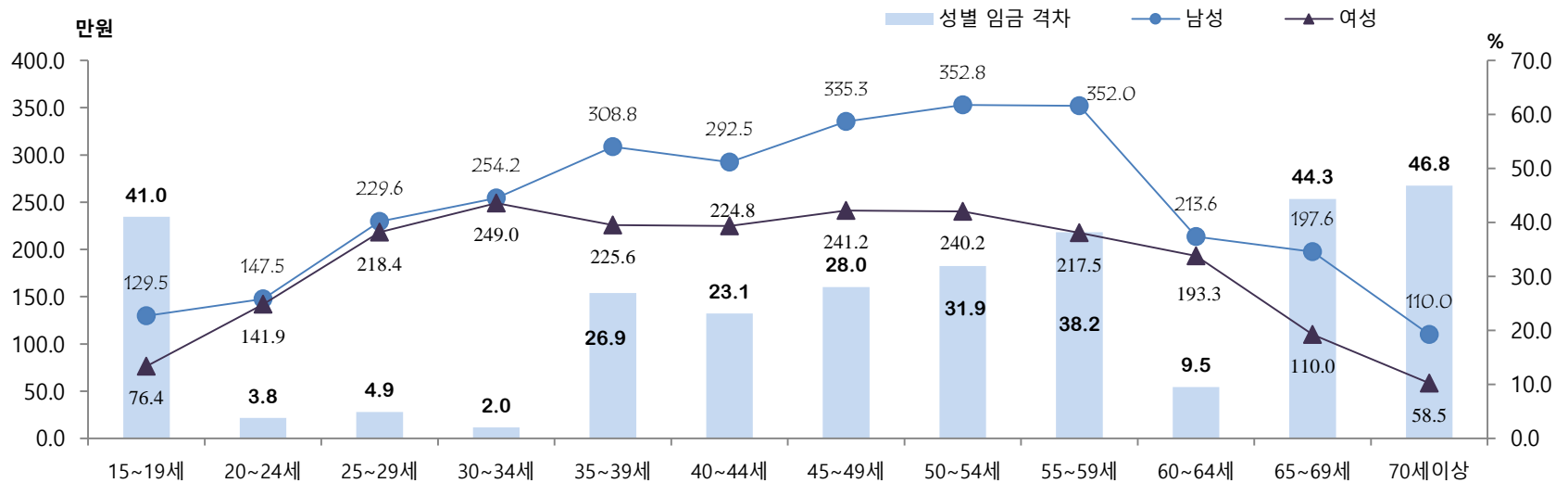


5. 연령별 월 평균 임금

사업체 소재지별 성별 월 평균 임금(2021.4, 경남)



사업체 소재지별 성별 월 평균 임금(2021.4, 제주)



V. 성별 임금 분해

1. 성별 임금 격차 유발 요인 (ILO, 2013)

1 교육과 훈련에서의 성별 차이

2 일 경험에서의 성별 차이

3 성별 직종 분리

4 전일제(full time)와 시간제(part time) 차이

5 기업 규모와 노동조합

6 임금 차별(pay discrimination)

2. 성별 임금 격차 분해

- ☞ 본 연구는 앞서 ILO에서 제시한 **성별 임금 격차 유발 요인 중 임금 차별 (pay discrimination)**을 제외한 **설명 가능한 요인에 따른 성별 임금 격차**를 분석

- **분석자료**

- ✓ 통계청의 「2021년 4월 지역별 경제활동인구조사」 원자료

- **분석 변수**

- ✓ 종속변수: 지역별 시간당 임금
- ✓ 독립변수 : 성별, 직업, 산업, 사업체규모, 근로형태(36시간 미만), 근속년수, 교육년수

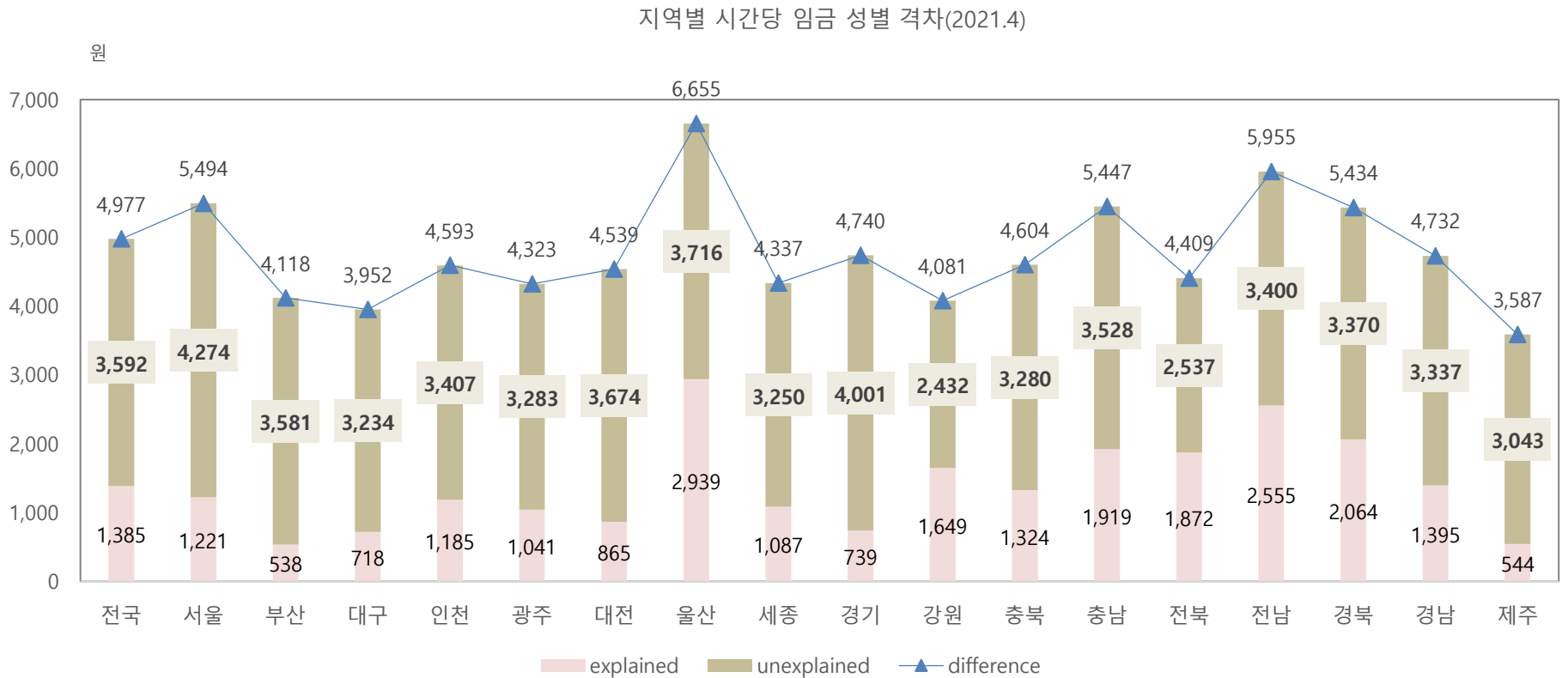
* ILO에서 성별 임금 격차 유발 요인으로 지적한 노동조합과 직업교육훈련 변수는 제외

- **분석 방법**

- ✓ 임금함수 추정 : Mincer(1974)
- ✓ 성별 임금 격차 분해 : Oaxaca-Blinder 임금 분해 방식
- 집단간 임금격차를 차이(explained part)와 차별(unexplained part)로 구분

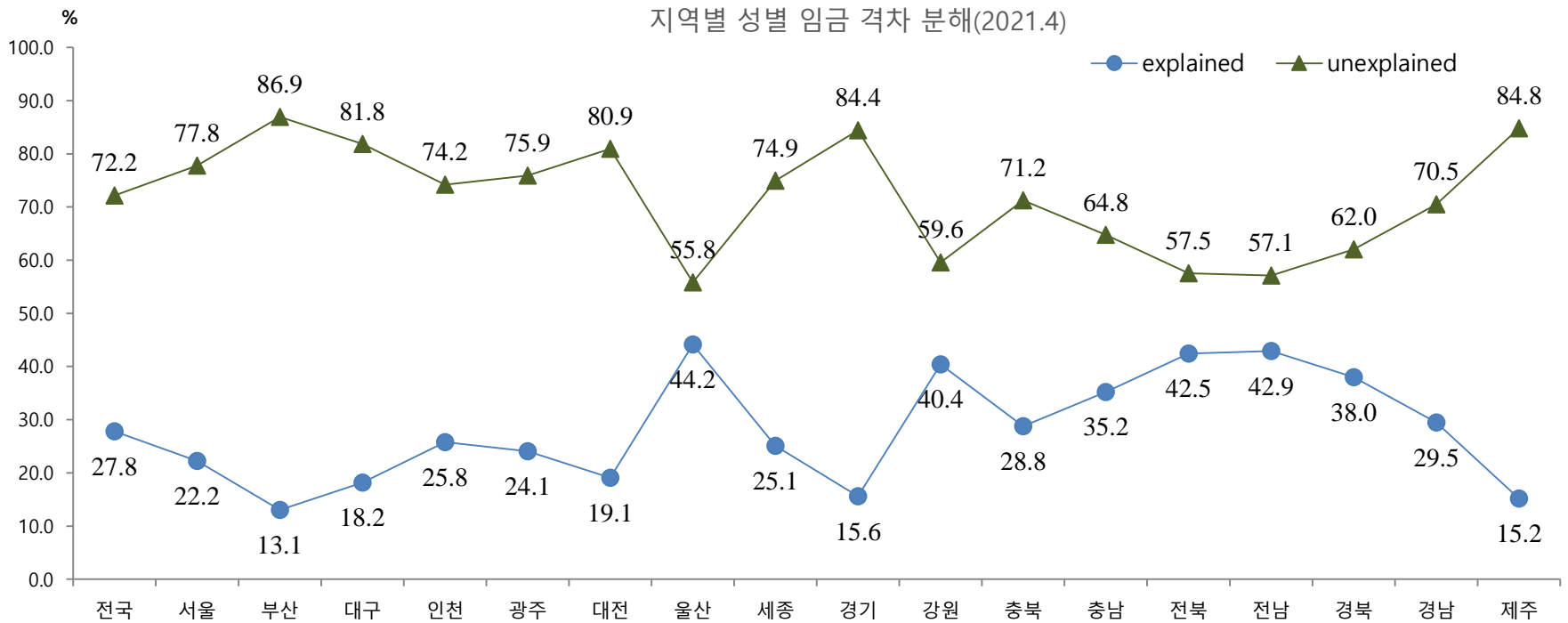
3. 지역별 성별 임금 격차

- 2021년 4월 시간당 임금 성별 격차는 4,977원이고 이 중 설명되는 차이 부분은 1,385원, 설명되지 않는 차이(discrimination)는 3,592원임.
- ✓ 시간당 임금 기준 성별 격차가 가장 큰 지역은 울산으로 6,655원이고 가장 적은 지역은 제주로 3,587원임



3. 지역별 성별 임금 격차

- 2021년 4월 시간당 임금 기준 성별 임금 격차 중 설명되는 차이가 차지하는 비중은 27.8%, 설명되지 않는 차이(discrimination)이 차지하는 비중은 72.2%임.
- ✓ 지역별로 설명되지 않는 차이 (discrimination)가 차지하는 비중은 부산이 86.9%로 가장 높고 울산이 55.8%로 가장 낮음.



3. 지역별 성별 임금 격차

✓ 설명되는 차이에서 가장 큰 비중을 차지하는 요인은 근속년수 임

	전국		서울		부산		대구	
	원	%	원	%	원	%	원	%
difference	4,977***	99.9	5,494***	100.0	4,118***	100.0	3,952***	100.0
explained	1,385***	27.8	1,221***	22.2	537.6***	13.1	717.7***	18.2
교육연수	405.1***	8.1	282.6***	5.1	201.2***	4.9	278.6***	7.0
직업	-518.9***	-10.4	-399.6***	-7.3	-828.2***	-20.1	-637.3***	-16.1
근속년수	939.0***	18.9	928.3***	16.9	828.9***	20.1	831.1***	21.0
산업	526.6***	10.6	343.0***	6.2	415.4***	10.1	307.5***	7.8
사업체규모	359.0***	7.2	396.9***	7.2	157.1***	3.8	124.8***	3.2
36시간이상	-390.3***	-7.8	-364.4***	-6.6	-279.9***	-6.8	-214.1***	-5.4
계약기간정하지않음	64.64***	1.3	33.73***	0.6	42.97***	1.0	27.18**	0.7
unexplained	3,592***	72.1	4,274***	77.8	3,581***	87.0	3,234***	81.8

*** p<0.01, ** p<0.05, * p<0.1

3. 지역별 성별 임금 격차 *** p<0.01, ** p<0.05, * p<0.1

	인천		광주		대전		울산	
	원	%	원	%	원	%	원	%
difference	4,593***	100.0	4,323***	100.0	4,539***	100.0	6,655***	100.0
explained	1,185***	25.8	1,041***	24.1	865.1***	19.1	2,939***	44.2
교육연수	338.6***	7.4	200.0***	4.6	308.0***	6.8	307.6***	4.6
직업	-468.6***	-10.2	-542.7***	-12.6	-705.8***	-15.5	-649.7***	-9.8
근속년수	940.6***	20.5	1,002***	23.2	1,022***	22.5	1,945***	29.2
산업	381.3***	8.3	279.2***	6.5	365.7***	8.1	1,243***	18.7
사업체규모	272.6***	5.9	188.3***	4.4	179.0***	3.9	915.2***	13.8
36시간이상	-397.1***	-8.6	-170.1***	-3.9	-360.9***	-8.0	-956.8***	-14.4
계약기간정하지않음	118.0***	2.6	84.05***	1.9	56.60**	1.2	134.7***	2.0
unexplained	3,407***	74.2	3,283***	75.9	3,674***	80.9	3,716***	55.8

	세종		경기		강원		충북	
	원	%	원	%	원	%	원	%
difference	4,337***	100.0	4,740***	100.0	4,081***	100.0	4,604***	100.0
explained	1,087***	25.1	738.9***	15.6	1,649***	40.4	1,324***	28.8
교육연수	233.1***	5.4	192.8***	4.1	514.3***	12.6	472.8***	10.3
직업	-576.3***	-13.3	-657.4***	-13.9	-212.7***	-5.2	-445.0***	-9.7
근속년수	1,204***	27.8	644.1***	13.6	956.9***	23.4	783.5***	17.0
산업	326.2**	7.5	565.7***	11.9	277.0***	6.8	480.8***	10.4
사업체규모	234.6***	5.4	274.5***	5.8	255.6***	6.3	273.7***	5.9
36시간이상	-364.6*	-8.4	-355.2***	-7.5	-211.3***	-5.2	-331.5***	-7.2
계약기간정하지않음	30.3	0.7	74.44***	1.6	68.87***	1.7	90.09***	2.0
unexplained	3,250***	74.9	4,001***	84.4	2,432***	59.6	3,280***	71.2

3. 지역별 성별 임금 격차

*** p<0.01, ** p<0.05, * p<0.1

	충남		전북		전남		경북	
	원	%	원	%	원	%	원	%
difference	5,447***	100.0	4,409***	100.0	5,955***	100.0	5,434***	100.0
explained	1,919***	35.2	1,872***	42.5	2,555***	42.9	2,064***	38.0
교육연수	498.6***	9.2	516.2***	11.7	654.9***	11.0	588.2***	10.8
직업	-562.8***	-10.3	-260.3***	-5.9	-289.4***	-4.9	-356.3***	-6.6
근속년수	1,047***	19.2	1,022***	23.2	1,217***	20.4	1,302***	24.0
산업	700.2***	12.9	511.6***	11.6	815.1***	13.7	607.1***	11.2
사업체규모	505.5***	9.3	178.2***	4.0	480.0***	8.1	332.4***	6.1
36시간이상	-347.7***	-6.4	-215.5***	-4.9	-374.6***	-6.3	-468.4***	-8.6
계약기간정하지않음	78.33***	1.4	119.5***	2.7	52.18**	0.9	59.43**	1.1
unexplained	3,528***	64.8	2,537***	57.5	3,400***	57.1	3,370***	62.0

	경남		제주	
	원	%	원	%
difference	4,732***	100.0	3,587***	100.0
explained	1,395***	29.5	544.0**	15.2
교육연수	458.8***	9.7	305.6***	8.5
직업	-476.5***	-10.1	-300.3***	-8.4
근속년수	962.6***	20.3	521.4***	14.5
산업	441.2***	9.3	245.4***	6.8
사업체규모	279.2***	5.9	97.84	2.7
36시간이상	-356.0***	-7.5	-430.5***	-12.0
계약기간정하지않음	85.77***	1.8	104.7***	2.9
unexplained	3,337***	70.5	3,043***	84.8

VI. 시사점

1. 임금 투명성을 위한 성평등임금공시제 및 성평등임금 인식 조사 실시

- 정책 환경 변화
 - ✓ 2018년 고용노동부 적극적고용개선조치(Affirmative action, AA) 대상 사업장 ‘지방공사 및 공단’ 까지 확대, 2020년부터 대상 사업장으로부터 남녀근로자 임금 현황 자료 수집
 - ✓ 기업 임금 공개 현황: 상장법인, 공공기관, 지방공기업 및 지방공단

구분	대상	공시대상 (‘21년 기준)	공시방법			
				직원 현황	채용	임 금
공공	공공기관	370개소 (부설기관 포함)	공공기관 경영정보시스템(알리오)	○	○	○
	지방공사·공단	412개소	지방공공기관 통합공시시스템(클린아이)	○	○	○
	지방출자·출연기관	798개소		○	X	X
민간	상장법인	대기업집단 64개소 (2,268개) 등	금감원전자공시시스템 (DART)	○	X	○
	금융권	국내은행 18개소 등	당해은행, 전국은행연합회 홈페이지	○	○	△

자료: 전기택, 구미영, 김난주, 권소영, 김혜진 (2021). 「기업의 '성평등 공시제도' 도입방안 연구」. 한국여성정책연구원

1. 임금 투명성을 위한 성평등임금공시제 및 성평등임금 인식 조사 실시

- 정책 환경 변화

- ✓ 지방정부 성평등임금공시제 도입, 경기도 조례 통과(2022.6.16)

〈자치단체 성별임금 격차 개선 관련 조례안 제정 현황〉

지자체	조례명	제정·시행	대상 및 내용
서울시	「서울특별시 성평등 기본 조례」 제49조 성별임금격차개선 위원회 설치 및 기능	제49조 본조신설 2019. 7. 18	1. 성평등노동정책 종합계획 수립에 관한 사항 2. 성별임금격차 실태조사, 인식개선 및 개선방안에 관한 사항 3. 서울시, 산하기관, 민간위탁기관 평가지표 반영 및 성별임금격차 개선 촉진에 관한 사항 4. 민간기업의 성평등임금격차 개선에 관한 사항 5. 그 밖에 성평등노동정책을 위하여 필요한 사항
고양시	「고양시 성별임금격차 개선 조례」	2020. 5. 29	(대상)고양시가 출자·출연한 기관과 지방공기업에 대하여 적용한다. 이 경우 출자 기관은 고양시의 지분이 100분의 10 이상인 경우를 말한다. (주요 내용) 성별임금격차 실태조사
창원시	「창원시 성별임금격차 개선 조례」	2020. 12. 31	(대상) 창원시 및 시가 출자·출연한 기관과 지방공기업에 대하여 적용한다. 이 경우 출자 기관은 창원시의 지분이 100분의 10 이상인 경우를 말한다. (주요 내용) 성별임금격차 실태조사 및 성평등 임금공시
충청남도	충청남도 성별임금격차 개선에 관한 조례	2021. 8. 17.	(대상) 충청남도와 충청남도가 출자·출연한 기관과 지방공기업에 대하여 적용한다. 이 경우 출자 기관은 충청남도의 지분이 100분의 10 이상인 경우를 말한다. (주요 내용) 성별임금격차 실태조사 및 성평등임금 공시

자료: 김난주, 이선행, 심혜빈, 권혁(2021.). 「적극적 고용개선(AA) 제도의 효과성 분석 등 종합적인 제도개선 방안」, 고용노동부

1. 임금 투명성을 위한 성평등임금공시제 및 성평등임금 인식 조사 실시

- 정책 환경 변화

- ✓ 지방정부 성평등임금공시제 도입.

경기도는 2022년 6월 16일 제10대 경기도의회 폐회를 앞두고 ‘경기도 성별임금격차 개선 조례안’을 통과시켜 서울, 고양, 창원, 충남에 이어 17개시도 중 5번째로 성별임금격차 개선 조례를 제정할 것으로 예상된다. 신정현 의원이 대표 발의한 조례안은 경기도 내 공공기관을 대상으로 성별임금격차 실태조사를 실시하도록 하고 성별임금격차 예방 및 개선을 위해 성별임금격차 개선계획을 수립·시행, 성별임금격차 개선위원회의 설치 및 구성, 성평등 고용 및 노동환경 조성을 위한 성별임금격차 개선 조사관의 채용 등을 담고 있다.

자료: 오마이뉴스(2022.6.18.). 경기도 성별임금격차 개선 조례안, 소관 상임위 통과

1. 임금 투명성을 위한 성평등임금공시제 및 성평등임금 인식 조사 실시

● EU, 2017년 ‘동일노동 동일임금 원칙과 성별임금격차’ 인식 조사

■ 조사개요

- 대상: 유럽연합(EU) 28개 회원국, 근로자 28,093명 현재 근무 하고 있는 회사에서의 성별 임금격차 등에 대해 조사
- 조사기간: 2017년 6월 13일~26일

■ 동일노동 동일임금 관련 일반적 인식

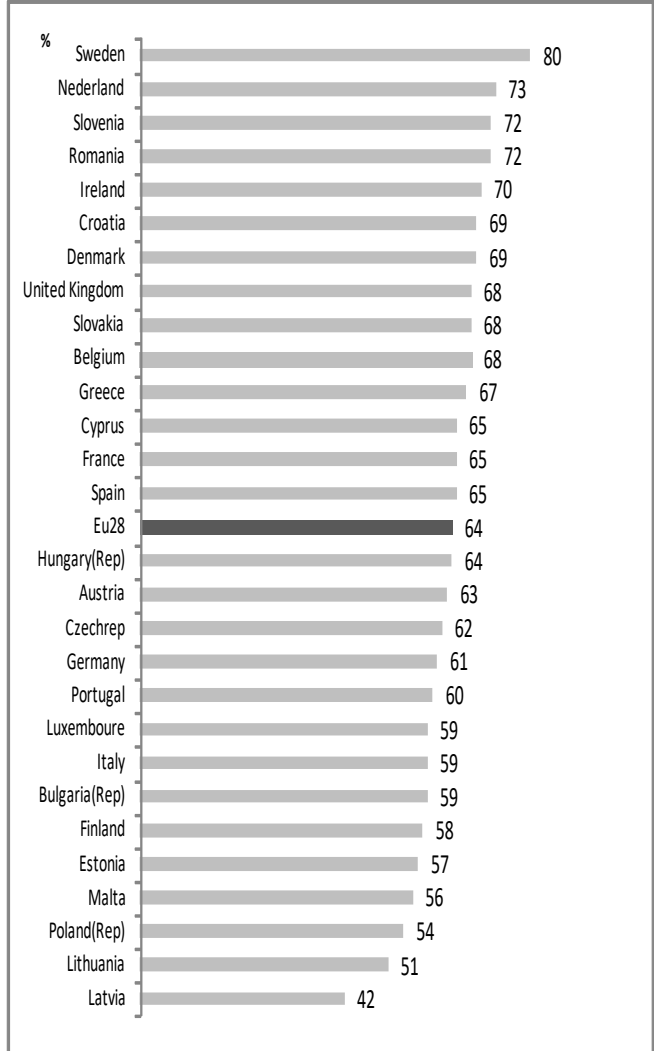
- 여성이 남성과 같은 일을 하고도 적은 임금을 받는다는 사실을 받아들이 수 없다: 90%
- 동일노동 동일임금 원칙을 보장하는 법이 있다는 것을 알고 있다: 26%

■ 직장에서 동일임금 인식

- 동일임금에 대해 주의를 기울이고 있다: 남성 58%, 여성 51%
- 임금차별은 없다고 생각한다: 남성의 53%, 여성의 43%

■ 다니고 있는 직장의 성별 직급별 임금 공개 찬성 비율(국가별)

- EU 국가 평균 64% 찬성. 스웨덴이 80%로 가장 높고 라트비아 42%로 가장 낮음. 찬성 50% 미만은 라트비아가 유일



2. 새일센터 활용 지역 기반 여성고용서비스 효율화

● 정책 환경 변화

✓ 2022년 6월 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법(이하 여성경제활동법)」 시행, 2008년 제정된 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법(이하 경단법)」을 법 시행 13년 만에 전면개정

✓ 새일센터는 전국 159개 운영

〈새일센터 사업(‘2020년 기준)〉

- **직업 상담 및 집단 상담** : 개인별·단계별 맞춤형 직업·진로 상담, 취업의욕 상실 및 자신감이 부족한 구직자를 대상으로 집단상담 프로그램 운영
- **직업교육훈련** : 구직자의 직업경력 및 능력수준 등을 고려한 직업교육 및 기업체 인력수요와 여성 유망 직종 등을 토대로 한 맞춤형 교육과정 개발·운영
- **인턴십 지원** : 경력단절여성등이 취업 후 직장에 적응할 수 있도록 일경험 기회를 제공하고 취업 후 고용이 유지될 수 있도록 지원
- **새일센터 창업 지원** : 창업상담사 배치(‘20년 40개소) 및 예비창업자 발굴, 정보 제공, 초기 상담 및 직업교육훈련 지원
- ※ 중기부 등 관계기관 업무협약을 통한 자금·공간·패키지 등 연계 우대 지원
- **경력이음 사례관리서비스** : 경력단절여성등 의 특성(경단기간, 일자리경험 등) 및 취업욕구를 고려한 개인별 맞춤형 취업 지원(‘20년 20개소)
- **취업연계 및 사후관리 지원 서비스** : 구직자-구인처간 취업연계, 새일센터 구직등록여성 및 취업자, 직업교육훈련 수료생 등 대상으로 안정적으로 직장생활을 유지할 수 있도록 여성친화기업환경개선, 취업강화 및 고용유지 등을 지원하는 사업
- **경력단절예방지원** : 경력단절예방상담, 직장적응 및 복귀 프로그램을 통한 여성고용유지지원, 직장문화개선 교육 및 직무컨설팅 등을 통한 직장문화개선, 지역사회 협력망 구축 등을 통해 경력단절 예방을 지원하는 사업

2. 새일센터 활용 지역 기반 여성고용서비스 효율화

- 정책 환경 변화
 - ✓ 여성경제활동법에 근거하여
 - 지역의 기업 대상 양성평등 조직 문화 확산, 일생활 균형 조직 문화 사업 추진 확대
 - 2030 청년 여성 노동 시장 진입 및 경력 형성 지원 사업 확대

여성가족부

「경력단절여성등의 경제활동 촉진법 전부개정안」 국회 본회의 통과 (11.11.)

2008년 법 제정 이후 13년 만에 이루어지는 전부개정으로, 내년 5월 시행 예정

법 제정의 변경

- ☑ 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」을 「**여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법**」으로 변경
- ☑ 정책대상을 경력단절여성 외 새로 노동시장에 진입하는 여성과 재직여성 등을 포함한 「**여성**」으로 확대

「경력단절여성등」의 정의 명확화, 경력단절 예방 정의규정 신설(안 제2조)

- ☑ 「경력단절여성등」 정의 규정 중 **경력단절사유에 근로조건 추가**
- ☑ 「**경력단절 예방**」 정의 규정 신설(경력단절여성등 정의와 동일하게 규정)

여성경제활동 실태조사 실시와 백서발간(안 제8조 및 제9조)

- ☑ 「경력단절여성등의 경제활동 실태조사」를 「**여성의 경제활동 실태조사**」로 확대 실시
- ☑ 여성의 임금, 직종, 고용형태, 경력단절여성등 현황 등이 포함된 「**여성경제활동백서**」를 여성가족부와 고용노동부 공동으로 **매년 발간·공표**

여성가족부

생애주기별 여성 경력설계 등 신설과 경력단절예방 지원 강화(안 제2조 및 제15조)

- ☑ **여성의 생애주기별 경력설계와 개발 상담** 등 맞춤형 경력관리 지원
- ☑ **고용노동부와 함께 경력단절예방 사업을 추진**하고, 경력단절예방 사업의 유형 구체화

직업교육훈련 대상 확대(안 제3조)

- ☑ 「경력단절여성등」에서 「**여성**」으로 확대하여 교육훈련의 접근성 강화

인턴취업지원사업의 명칭 변경과 지원범위 확대(안 제14조)

- ☑ 「인턴취업지원」사업을 「**일 경험 지원**」 사업으로 명칭 변경
- ☑ 경력단절여성의 취업기회 확대 및 기업의 인력난 해소 등을 위해 **일 경험 지원대상 범위를 「기업등」으로 확대**

경력단절여성지원센터의 명칭 변경(안 제17조)

- ☑ 여성의 경제활동과 관련한 종합적 사업을 추진함을 분명히 하기 위해 「경력단절여성지원센터」의 명칭을 「**여성경제활동지원센터**」로 변경

고맙습니다.

김 난 주

string@kwdimail.re.kr